



# Policyuttalande om mänskliga rättigheter - Heidelberg Materials

Omfattning: Heidelberg Materials AG och alla företag som direkt eller indirekt kontrolleras av det  
Godkännande Styrelsen  
e  
Utfärdad: 26 juli 2023

# Innehållsförteckning

<b>1. Åtagandeförklaring.....</b>	<b>3</b>
1.1. Omfattning och övergripande strategi .....	3
1.2. Vägledande principer .....	4
1.3. Förväntningar på våra chefer, medarbetare och affärspartners...4	
<b>2. Centrala mål .....</b>	<b>4</b>
2.1. Förbud mot barnarbete .....	5
2.2. Förbud mot tvångsarbete och alla former av slaveri .....	5
2.3. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.....	5
2.4. Föreningsfrihet .....	5
2.5. Jämställdhet på arbetsplatsen .....	6
2.6. Lämplig ersättning för arbete .....	6
2.7. Respekt för markrättigheter .....	6
2.8. Laglig användning av privata och offentliga säkerhetsstyrkor .....	7
2.9. Miljö- och klimatskydd.....	7
<b>3. Hantering av mänskliga rättigheter och miljöåtaganden .....</b>	<b>7</b>
3.1. Styrningsstruktur och due diligence-processer .....	7
3.2. Riskanalys .....	8
3.3. Förebyggande och avhjälpande åtgärder .....	11
3.4. Mekanism för klagomål .....	15
3.5. Granskning av effektivitet .....	16
3.6. Dokumentation och rapportering .....	16
<b>4. Ändringar och uppdateringar .....</b>	<b>17</b>
<b>5. Antagande av policy .....</b>	<b>17</b>

# 1. Åtagandeförklaring

## 1.1. Omfattning och övergripande strategi

Heidelberg Materials AG, tillsammans med sina dotterbolag runt om i världen, ("Heidelberg Materials") är en av världens största integrerade tillverkare av byggmaterial och lösningar med ledande marknadspositioner inom cement, ballast och färdigblandad betong. Dessutom tillverkar vi andra kompositmaterial som asfalt och prefabricerade betongelement. Heidelberg Materials har verksamhet i mer än 50 länder på fyra kontinenter och har cirka 51.000 anställda på nästan 3.000 platser. Företaget har affärsförbindelser med mer än 120.000 leverantörer över hela världen. Våra produkter och tjänster används för att bygga byggnader, infrastruktur, kommersiella och industriella anläggningar.

Som moderbolag i en global koncern är vi medvetna om den påverkan vi kan ha på mänskliga rättigheter och miljön, och vi accepterar det ansvar som följer med detta. Detta policyuttalande beskriver vår strategi för mänskliga rättigheter och gäller för alla företag inom Heidelberg Materials. Den omfattar vårt engagemang för ansvarsfull företagsstyrning, vägledande principer och huvudmål när det gäller mänskliga rättigheter och miljö, inklusive främjande av mångfald, rättvisa och inkludering, samt skydd av klimat och miljö.

Vi är medvetna om det betydande bidrag som vår bransch kan ge till de ekonomiska aspekterna av FN:s mål för hållbar utveckling (SDG). I detta avseende skapar Heidelberg Materials arbetstillfällen och främjar lokal ekonomisk utveckling med lokalt betalda löner, investeringar, inköp och skatter, särskilt i ekonomiskt svaga regioner. Vi är också medvetna om riskerna med vår affärsverksamhet för vissa aspekter av Agenda 2030 för hållbar utveckling, såsom miljö och klimatförändringar, markrättigheter, hälsa och välbefinnande. I detta sammanhang vägleder våra hållbarhetsåtaganden 2030 hållbarhetsstrategin för Heidelberg Materials. De täcker ämnen under fyra rubriker: Netto noll, cirkulär och motståndskraftig, naturpositiv samt säker och inkluderande. De globala målen för hållbar utveckling formar vår strategi, som ligger i linje med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och andra initiativ<sup>1</sup>.

För att Heidelberg Materials ska kunna bidra till mänskliga rättigheter på ett adekvat sätt börjar vi med att identifiera vår negativa påverkan och relatera den till våra målsättningar. Den due diligence-process som vårt företag tillämpar och hur vi hanterar vår negativa påverkan, både förebyggande och korrigerande, gör att vi kan undvika eller eliminera den påverkan som vår affärsverksamhet har på människor och miljö. Och med tiden kommer det att göra det möjligt för oss att bidra positivt till att upprätthålla de mänskliga rättigheterna samtidigt som vi, med de lärdomar vi drar, främjar god samhällsstyrning på dessa områden, vilket i slutändan bidrar till förverkligandet av målen för hållbar utveckling.

## 1.2. Vägledande principer

Heidelberg Materials åtagande att respektera mänskliga rättigheter inom vårt affärsområde och i leveranskedjan är i linje med den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. För att täcka mänskliga rättigheter och miljöpåverkan som vår verksamhet kan orsaka direkt eller indirekt, använder vi globala värderingar och internationellt erkända standarder som vägledning, i synnerhet:

- Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter.
- Internationella konventionen om sociala, ekonomiska och kulturella rättigheter.
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande arbetsnormer, inklusive, men inte begränsat

---

<sup>1</sup> Initiativ som OECD:s riktlinjer för multinationella företag och den tyska lagen om due diligence i leverantörskedjor.

till, i) rätten till rättvisa och gynnsamma arbetsvillkor, inklusive en levnadslön, ii) rätten att inte utsättas för tvångsarbete eller barnarbete, iii) rätten till förenings- och mötesfrihet samt rätten att organisera sig och förhandla kollektivt, och iv) rätten till icke-diskriminering på arbetsplatsen.

- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

I alla länder där nationella lagar, regler eller sedvänjor avviker från internationella normer för mänskliga rättigheter kommer vi att göra allt vi kan för att följa de underliggande principerna på ett tillförlitligt och adekvat sätt. Som ett minimum följer vi tillämpliga lagar och förordningar som den rättsliga grunden för vår affärsverksamhet. När det gäller vår verksamhet i länder med väpnade konflikter bedriver vi dessutom vår verksamhet konfliktkänsligt i enlighet med de normer som fastställs i internationell humanitär rätt. Som ett Tysklandsbaserat företag följer vi de skyldigheter som anges i den tyska lagen om företags due diligence-skyldigheter i leveranskedjor (*Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten*).

### **1.3. Förväntningar på våra chefer, medarbetare och affärspartners**

Alla företag inom Heidelberg Materials, dess styrelseledamöter, chefer och anställda ska alltid följa de principer som anges i denna policyförklaring. Vi förväntar oss att alla våra intressenter och affärspartners, inklusive våra leverantörer och joint venture-partners, agerar på ett sätt som uppfyller grundläggande mänskliga rättigheter och miljöansvar som anges i denna policy och att de tar itu med brott mot mänskliga rättigheter och miljöbrott som de kan orsaka eller bidra till. När det gäller våra leverantörer förväntar vi oss att de åtar sig att föra vidare sådana förväntningar och skyldigheter till sina egna leverantörer.

## **2. Centrala mål**

På Heidelberg Materials är vi fast beslutna att undvika att orsaka eller bidra till negativ påverkan på mänskliga rättigheter och miljö genom handling eller underlåtenhet genom vår egen verksamhet eller leveranskedja och att ta itu med sådan påverkan. Våra ansträngningar fokuserar på våra egna anläggningar och anställda samt på anställda hos våra affärspartners, särskilt våra leverantörer, och de människor och samhällen som omger våra anläggningar.

Vi är medvetna om att utsatta grupper, såsom kvinnor, barn, flyktingar, ursprungsbefolkningar, unga arbetstagare, migrantarbetare, funktionshindrade, äldre, HBT-personer och andra minoritetsgrupper, kan kräva särskild hänsyn för att säkerställa att vi inte negativt påverkar deras lika och effektiva åtnjutande av mänskliga rättigheter i samband med vår verksamhet och våra leveranskedjor.

För att kunna fullgöra vår skyldighet på ett korrekt sätt åtar vi oss att följa internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter inom följande områden.

### **2.1. Förbud mot barnarbete**

Omkring 160 miljoner flickor och pojkar i världen är utsatta för barnarbete och berövas sin skolgång, barndom, potential och värdighet. Vi intar en tydlig ståndpunkt mot barnarbete. Detta omfattar alla former av slaveri eller slaveriliknande förhållanden, handel med barn, barnprostitution och annan verksamhet som skadar barns hälsa, säkerhet eller moral, särskilt produktion av och handel med droger. Minimåldern för anställning, verksamhet och antalet timmar per vecka ska fastställas i enlighet med nationell lagstiftning och Internationella arbetsorganisationens normer.

### **2.2. Förbud mot tvångsarbete och alla former av slaveri**

Tvångs- eller obligatoriskt arbete drabbar mer än 27 miljoner människor i världen. Det förekommer ofta i branscher med informella arbetare, och tyvärr är det inte lätt att identifiera. Heidelberg Materials avvisar alla former av tvångsarbete samt alla former av (modernt) slaveri, såsom extrem ekonomisk eller sexuell exploatering och förnedring. Detta inkluderar allt arbete eller alla tjänster som krävs av en person under hot om bestraffning och som personen inte frivilligt har ställt sig till förfogande för, till exempel som ett resultat av våld, hot, skuldslaveri, kvarhållande av identitetshandlingar, hot om angiveri till immigrationsmyndigheter eller människohandel. Heidelberg Materials kräver att anställningsförhållanden endast ingås och upprätthålls frivilligt. Anställda har rörelsefrihet, rätt att fritt gå in i och ut ur arbetslokalerna och ska vara fria att lämna anställningen efter rimlig uppsägningstid.

### **2.3. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen**

Att ta hand om våra medarbetare, entreprenörer och samhällen är en integrerad del av vår affärsverksamhet. Vi är övertygade om att skador, arbetssjukdomar, psykisk ohälsa och sjukdomar går att förebygga, och vi strävar ständigt efter att minimera riskerna för våra anställda, entreprenörer och samhällen, i vår strävan efter noll skador. Vi är fast beslutna att bedriva vår verksamhet i enlighet med all tillämplig lokal, regional, nationell och internationell lagstiftning samt våra interna standarder och rutiner för hälsa och säkerhet.

### **2.4. Föreningsfrihet**

Byggmaterialindustrin har förknippats med kränkningar av rätten till föreningsfrihet och kollektivavtal. Vi på Heidelberg Materials står för social dialog och erkänner arbetstagarnas rätt att fritt organisera sig i eller gå med i fackföreningar, rätten att strejka och rätten till kollektiva förhandlingar. Vi erkänner arbetstagarnas rätt att skyddas från antifacklig diskriminering och att bildandet av, anslutningen till eller medlemskapet i en fackförening inte ska påverka arbetsklimatet, den yrkesmässiga karriärvägen eller lönenivån negativt.

### **2.5. Jämställdhet på arbetsplatsen**

Byggmaterialindustrin har traditionellt varit mansdominerad, och kvinnor har missgynnats vid rekrytering och utsatts för könsdiskriminering i hela värdekedjan. Vi har åtagit oss att främja lika möjligheter vid anställning eller yrkesutövning och strävar efter en jämn könsfördelning på alla nivåer. Beslut om anställning och professionell utveckling måste fattas utifrån företagets krav på kvalifikationer, yrkesmässig lämplighet, arbetets kvalitet och personligt engagemang. På Heidelberg Materials tolererar vi inte någon form av (olaglig) diskriminering, trakasserier eller våld, utan främjar istället inkludering, följer våra riktlinjer och behandlar varje individ med respekt oavsett deras personliga nationella, ras, etniska eller sociala ursprung, ålder, religion eller tro, funktionshinder, sexuella läggning eller identitet och politiska åsikt.

### **2.6. Lämplig ersättning för arbete**

Ersättning är en avgörande aspekt av arbetsvillkoren. Heidelberg Materials erkänner principen om lika lön för arbete av lika värde. Lämplig och prestationsrelaterad ersättning som säkerställer tillfredsställande levnadsvillkor för arbetstagare och deras familjer ska tillhandahållas, oavsett kön eller ursprung. Detta inkluderar snabb och rättvis ersättning som åtminstone är lika med minimilönen i respektive land.

### **2.7. Respekt för markrättigheter**

Företag som är verksamma inom byggmaterialindustrin ställs inför utmaningar relaterade till markrättigheter. Några av de vanligaste problemen är tillgång till mark för jordbruk, orättvist förhandlade markförvärv,

förändrad markanvändning och vidarebosättning av samhällen. I konflikt- och postkonfliktsammanhang utgör mark en avgörande faktor, och den är central för identiteten och existensen hos ursprungsbefolkningar och samhällen med djupa traditionella band till marken. Ursprungsbefolkningars kulturella rättigheter kan påverkas av utvinningsverksamhet som kan vara belägen på eller i närheten av ursprungsbefolkningars mark.

Heidelberg Materials är medvetna om den viktiga roll vi spelar för att bidra till hållbarhet som en resurs som stöder lokala miljömässiga, sociala och ekonomiska behov. Vi åtar oss ansvarsfull markanvändning och förvaltning, förbud mot olaglig avhysning och förbud mot olagligt berövande av mark, skogar och vatten, vars användning säkerställer försörjningen för en eller flera personer. Vi erkänner människors rätt till självbestämmande och markberoende samhällens rätt till deltagande. Detta omfattar, när det gäller ursprungsbefolkningar, de rättigheter som anges i ILO:s konvention (nr 169) om ursprungsbefolkningar och stamfolk, i synnerhet ursprungsbefolkningarnas rätt till fritt, föregående och informerat samtycke.

## **2.8. Laglig användning av privata och offentliga säkerhetsstyrkor**

För att upprätthålla säkerhet och trygghet kan storskalig utvinningsverksamhet använda privata eller offentliga säkerhetsstyrkor, vilket kan äventyra de mänskliga rättigheterna för anställda och medlemmar i samhället om de motsätter sig företaget. När privata säkerhetstjänster eller offentliga säkerhetsstyrkor anlitas på våra anläggningar ska Heidelberg Materials instruera och kontrollera säkerhetsstyrkorna ordentligt för att undvika alla former av olagligt våld eller förtryck. Vi säkerställer att förbudet mot tortyr eller grym, omänsklig eller förnedrande behandling, rätten till integritet för liv och lem samt föreningsfriheten inte inskränks.

## **2.9. Miljö- och klimatskydd**

Miljöpåverkan kan i hög grad påverka människors hälsa och välbefinnande. Vattenförbrukning är en av byggmaterialindustrins mest betydande effekter på mänskliga rättigheter. Den kan påverka samhällenas tillgång till denna resurs och deras hälsa på grund av dålig vattenkvalitet. Samhällets hälsa påverkas också av exponering för föroreningar i luft eller mark. Andra effekter är ökad vägtrafik, vibrationer, förlust av biologisk mångfald och vegetation på markytan. Dessutom har vår bransch en hög efterfrågan på energi och energi- men även processrelaterade koldioxidutsläpp.

Heidelberg Materials erkänner allas rätt till en ren, hälsosam och hållbar miljö. Vi är medvetna om att mark, vatten, luft, biologisk mångfald och naturresurser är centrala för att tillgodose människors sociala, ekonomiska och kulturella behov. Vi har åtagit oss att minska koldioxidutsläppen, att driva cirkularitet för att återvinna och återanvända material, samt att minska användningen av naturresurser, att minska eller undvika föroreningar och att bevara och positivt förbättra den biologiska mångfalden. Vi tar vårt åtagande gentemot vår miljö och framtida generationer på allvar. Vi uppmärksammar hållbarhet och miljövänliga åtgärder och följer relevant internationell, nationell och/eller lokal miljölagstiftning.

Vi respekterar de regler i Minamatakonventionen, Stockholmskonventionen och Baselkonventionen som krävs för vår verksamhet, även om nationella standarder avviker från deras krav. I vilket fall som helst följer vi tillämpliga lagar och förordningar som den rättsliga grunden för vår affärsverksamhet.

## **3. Hantering av mänskliga rättigheter och miljöåtaganden**

Att respektera mänskliga rättigheter är en skyldighet för var och en som arbetar på Heidelberg Materials. Som en integrerad del av vår verksamhet och våra relationer med leverantörer har vi etablerat lämpliga processer som gör det möjligt för oss att tillämpa FN:s vägledande principer för att undvika och hantera all negativ påverkan på mänskliga rättigheter som vi kan vara inblandade i.

### 3.1. Styrningsstruktur och due diligence-processer

Vår koncernpolicy för efterlevnad av mänskliga rättigheter beskriver Heidelberg Materials system för efterlevnad av mänskliga rättigheter som är utformat för att uppfylla våra åtaganden om mänskliga rättigheter, inklusive definitionen av ansvar för mänskliga rättigheter i hela vår organisation. Denna policy är bindande för alla anställda på Heidelberg Materials.

Compliance-organisationen lyder under styrelseordföranden för Heidelberg Materials AG, till vilken direktören för Group Legal & Compliance rapporterar direkt. Compliance-funktionen, inklusive den av styrelsen utsedda Group Human Rights Officer, ansvarar för utveckling, implementering och övervakning av Heidelberg Materials Human Rights Compliance Management System och för att rapportera till styrelsen om resultaten av due diligence-processen. ESG-avdelningen (Environmental Social Governance) ansvarar för att implementera de miljömässiga aspekterna av ledningssystemet för efterlevnad av mänskliga rättigheter. ESG-avdelningen övervakas av Chief Sustainability Officer, som är medlem i styrelsen.

För att genomföra programmet för efterlevnad av mänskliga rättigheter har varje landsorganisation utsett en samordnare för mänskliga rättigheter som ansvarar för att övervaka efterlevnaden av mänskliga rättigheter och en miljöexpert som samarbetar för att bedöma och hantera påverkan på mänskliga rättigheter i samband med miljöaspekter. Samordnarna för mänskliga rättigheter i landsorganisationerna, med stöd av Group Legal & Compliance, leder och samordnar arbetet med mänskliga rättigheter i respektive land. På grund av de mänskliga rättigheternas övergripande karaktär ansvarar dock andra avdelningar för specifika aspekter av ledningssystemet för efterlevnad av mänskliga rättigheter. I detta avseende stöds samordnarna för mänskliga rättigheter av ett tvärfunktionellt team bestående av avdelningarna för ESG, upphandling, personal, hälsa och säkerhet samt kommunikation.

Kärnan i ledningssystemet för efterlevnad av mänskliga rättigheter är due diligence-processen som består av riskbedömningar för mänskliga rättigheter, utformning och genomförande av förebyggande, begränsande och korrigerande åtgärder. Vidare tar ledningssystemet för efterlevnad av mänskliga rättigheter också hänsyn till effektiviteten hos de genomförda åtgärderna, liksom deras dokumentation och rapportering. Miljöaspekter behandlas regelbundet. Dessutom är en stor del av våra anläggningar utrustade med ett miljöledningssystem (ISO 14001 eller liknande). Planer för samhällsengagemang omfattar miljöskydd i relevanta fall<sup>2</sup>. Heidelberg Materials due diligence-process förbättras och anpassas kontinuerligt utifrån resultaten av riskbedömningarna och effektivitetsutvärderingen av de genomförda åtgärderna, för att säkerställa att riskerna identifieras och hanteras på ett adekvat sätt.

### 3.2. Riskanalys

Sedan 2017 har vi genomfört riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter ungefär vart tredje år, med internationellt erkända standarder för mänskliga rättigheter som referenspunkt. Från och med 2023 har vi etablerat en due diligence-process som kommer att genomföras en gång per år och på ad hoc-basis för att identifiera påverkan som kan orsaka konflikter med dessa standarder. Vår riskbedömning av mänskliga rättigheter gör det möjligt för oss att identifiera påverkan som Heidelberg Materials orsakar direkt, den påverkan som vi bidrar till samt den påverkan som är indirekt kopplad till vår verksamhet, våra produkter eller tjänster genom våra affärsrelationer, i synnerhet leveranskedjan.

Våra riskbedömningar avseende mänskliga rättigheter omfattar potentiell och faktisk påverkan<sup>3</sup> och

---

<sup>2</sup> Planen för samhällsengagemang ger en sammanfattning av samhället, kopplingarna till vår verksamhet och potentiella effekter, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021.

<sup>3</sup> FN:s högkommissarie för mänskliga rättigheter definierar en "potentiell påverkan" som "en negativ påverkan som kan inträffa men ännu inte har inträffat" och en "faktisk påverkan" som "en negativ påverkan som redan har inträffat eller inträffar" 26 juli 2023

kombinerar forskning samt intern och extern dialog. Dessutom är effekterna av nya investeringar på våra mänskliga rättigheter och miljöåtaganden också en del av vår due diligence-process. Mänskliga rättigheter, miljö och affärsmässiga överväganden beaktas alla när vi fattar investeringsbeslut.

Vid betydande förändringar i vår affärsverksamhet, t.ex. införandet av nya produkter, projekt och den tidigare nämnda utvidgningen av affärsverksamheten, eller en väsentligt förändrad riskexponering, och vid underbyggd kunskap om en sannolik kränkning av mänskliga rättigheter eller miljön hos en indirekt leverantör, kommer vi att genomföra ad hoc-riskbedömningar och agera i enlighet med detta. Detta innefattar att välja lämpliga förebyggande åtgärder gentemot den ansvariga parten, utveckla och genomföra korrigerande åtgärder samt uppdatera detta policyuttalande vid behov.

### **3.2.1. Egen verksamhet**

En abstrakt eller grov riskbedömning identifierar och bedömer den potentiella påverkan inom vårt lands organisationer. Genom att dubbelkolla information och källor om mänskliga rättigheter och miljörelaterade risker identifierar vi: (i) vilken påverkan som är typisk för byggmaterialindustrin; (ii) vilka mänskliga rättigheter och miljörisker som finns i alla länder där vi är verksamma, och (iii) vilka grupper av människor som potentiellt kan påverkas.

Genom att tillämpa en systematisk riskbaserad metod utvärderas den faktiska påverkan i ett ytterligare förfarande genom en konkret riskbedömning eller nettoriskbedömning. När det gäller vår egen affärsverksamhet tar due diligence-processen hänsyn till påverkan som rör de huvudmål som presenteras i avsnitt 2, inklusive, men inte begränsat till, mänskliga rättigheter på arbetsplatsen, markrättigheter och miljörisker. Fokus ligger dock på de mest framträdande mänskliga rättigheterna och miljöriskerna för vårt företag. Med tanke på sammanhanget kommer vissa detaljerade analyser att följa, till exempel i konfliktdrabbade regioner.

Den konkreta riskbedömningen avseende mänskliga rättigheter för vår egen verksamhet baseras på kvantitativ och kvalitativ datainsamling och omfattar alla affärsområden. För varje affärsområde genomför vi halvstrukturerade intervjuer med flera intressenter, vilket möjliggör deltagande och särskild uppmärksamhet på olika grupper av rättighetsinnehavare. Med tanke på antalet anläggningar och länder där vi är verksamma prioriterar vi våra högriskanläggningar och anläggningar med stor påverkan i varje land. Denna prioritering säkerställer att vi tillhandahåller en grundlig analys med avseende på den konkreta riskbedömningen, och gradvis kommer vi att utvidga den konkreta riskbedömningen till alla våra anläggningar.

### **3.2.2. Försörjningskedja**

När det gäller vår leveranskedja identifierar och bedömer en abstrakt eller brutto riskbedömning de potentiella effekterna inom vårt lands organisationers leveranskedja. En riskmatris används för att identifiera högriskleverantörer genom att bedöma och analysera kategorier av material och tjänster som levereras till Heidelberg Materials (dvs. "materialkategorier"), samt leverantörernas ursprungsländer. Riskfaktorer fördelas baserat på miljömässiga, sociala, mänskliga rättigheter, styrning och efterlevnadsdimensioner.

Genom att tillämpa en riskbaserad metod för våra mänskliga rättigheter och miljörisker utvärderas den faktiska påverkan genom en konkret riskbedömning eller en nettoriskbedömning i vår leveranskedja. Den specifika riskbedömningen av mänskliga rättigheter och miljörelaterade risker utförs inom de leverantörer som identifierats som högrisk eller hög påverkan enligt den abstrakta riskbedömningen. Med



hjälp av en övervakningsplattform från tredje part ber Heidelberg Materials dem att tillhandahålla insyn i sin hantering av mänskliga rättigheter och arbetsvillkor, miljöskydd, ansvar i leverantörskedjan, hälsa och säkerhet och delvis även koldioxidutsläpp. För att säkerställa att globala och lokala krav på mänskliga rättigheter och miljöbestämmelser uppfylls kräver vi att våra leverantörer ger tydliga svar som vid behov kan verifieras av Heidelberg Materials. Dessutom ger plattformen oss insyn i hållbarheten i våra leveranskedjor baserat på leverantörsbedömningar, kritisk nyhetsbevakning och ESG-riskindikatorer för land och bransch.

Efter att ha genomfört den konkreta riskbedömningen, både i vår egen verksamhet och i leverantörskedjan, prioriteras de identifierade riskerna så att de allvarigaste konsekvenserna åtgärdas först. För detta ändamål använder vi en rad olika kriterier, till exempel sannolikheten för påverkan och hur allvarliga konsekvenserna är för människor eller miljön, företagets bidrag till påverkan och vår förmåga att påverka den enhet som är direkt ansvarig för risken eller överträdelsen. Denna prioritering är avgörande när inte all påverkan kan hanteras samtidigt och gör det möjligt för Heidelberg Materials att avgöra vilka åtgärder för att minska och åtgärda påverkan som ska genomföras först.

### **3.2.3. Resultat av utvärderingar**

Den abstrakta riskbedömningen i vår egen verksamhet har visat på en potentiell risk att åsidosätta rätten till jämlikhet, föreningsfrihet och en hälsosam miljö i de regioner där vi är verksamma. Vi är också verksamma i länder där det pågår väpnade konflikter, vilket utgör en potentiell risk för äganderätten. Arbets säkerhet och arbetsrelaterad hälsa är dessutom bland de största riskerna inom byggmaterialindustrin. I detta avseende har riskbedömningar inom vårt företag visat att de flesta faror är relaterade till begagnad utrustning, vilket antingen kan leda till arbetsolyckor eller sjukdomar. Högriskaktiviteter kan orsaka allvarliga skador, t.ex. arbete på hög höjd, arbete i trånga utrymmen, maskinskydd, isolering av utrustning, bilkörning eller hälsorisker. Eftersom vårt företag tillhör en bransch som fortfarande är mansdominerad finns det en viss risk för diskriminering. Aspekter som fördomar, trakasserier eller ojämlikhet är kritiska, särskilt mot kvinnor, som kan möta utmaningar under anställningsprocessen och den dagliga verksamheten.

Miljörelaterade risker uppstår till följd av vår verksamhet inom flera affärsområden, allt från energiintensiva industriella processer, icke-energiutvinningsindustrier, till logistik, återvinning och andra. Att kontrollera vår påverkan på miljön är därför en integrerad del av vår dagliga verksamhet. Brytning av ballastmaterial har en direkt påverkan på mark, natur och vatten genom utvinningen av dessa material från jorden. Gula maskiner kan orsaka dammutsläpp vid hantering och transport av kalksten. Dammutsläpp kan också uppstå vid krossning av kalksten, malning av råmaterial och cement. Tillverkning av klinker vid höga temperaturer och användning av fossila och icke-fossila energibärare samt råmaterial leder till utsläpp av luftföroreningar, såsom  $\text{NO}_x$ ,  $\text{SO}_x$ , damm och ammoniak. Klinkerproduktionen är också vår största källa till  $\text{CO}_2$ -utsläpp. En del av våra luftutsläpp kan komma ut i marken. Lagring av alternativa bränslen som härrör från avfall kan orsaka utsläpp till luft och mark. Tillverkning av betong kan orsaka dammutsläpp och kräva betydande mängder vatten. Vi använder vatten och släpper ut vatten i flera affärsområden.

I vår leverantörskedja identifierade riskbedömningen framträdande risker för mänskliga rättigheter när det gäller rätten till jämställdhet i arbetslivet och arbetsvillkor relaterade till hälsa och säkerhet. I vissa högriskområden där vi är verksamma finns ytterligare framträdande risker för mänskliga rättigheter i vår leverantörskedja som rör rätten till kollektiva förhandlingar och föreningsfrihet, tvångsarbete, barnarbete, rätten till självbestämmande och ursprungsbefolkningens rättigheter. De främsta miljörelaterade riskerna i vår leveranskedja omfattar hög energiförbrukning, vattenanvändning, utsläpp av växthusgaser och andra utsläpp, samt risker relaterade till biologisk mångfald och avfallskriterier.

### 3.3. Förebyggande och avhjälpande åtgärder

Baserat på listan över potentiella och faktiska mänskliga rättigheter och miljöpåverkan som följer av riskbedömningarna och för att integrera internationellt erkända mänskliga rättigheter och miljöstandarder inom vår organisation, utvecklar Heidelberg Materials homogena förebyggande åtgärder för att uppfylla vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter, skydda miljön och främja sociala framsteg. Dessa åtgärder implementeras av våra landsorganisationer, såsom vår uppförandekod, policyer och utbildningar. Dessutom utformar varje landsorganisation lokala förebyggande åtgärder som kompletterar dem som främjas och främjas på koncernnivå.

- Heidelberg Materials uppförandekod omfattar de regler som vi ger oss själva. Den beskriver våra värderingar och etiska och juridiska standarder som gäller för all affärsverksamhet och alla inom Heidelberg Materials. Dessa inkluderar icke-diskriminerande anställningsvillkor och en öppen och rättvis dialog med arbetstagarrepresentanter. Om vi inte har några befintliga skriftliga regler för ett visst beteende följer vi lagstadgade regler samt allmänt accepterade moraliska och etiska regler eller söker råd från våra efterlevnadsexperter och tillämpar etiska standarder som överensstämmer med vår uppförandekod.
- Ersättningssystemen baseras på prestation, efterlevnad och resultat i enlighet med marknadsstandarderna för internationellt verksamma företag i vår bransch. Vid sidan av den fasta ersättning som regleras av ett kollektivavtal eller ett individuellt anställningsavtal får våra anställda också rörlig ersättning som baseras på deras prestationer och företagets framgång.
- Heidelberg Materials arbetar konsekvent med arbetstagarrepresentanter i en anda av förtroende. En nära och rättvis dialog mellan arbetstagar- och arbetsgivarrepresentanter äger rum regelbundet på våra anläggningar.
- Vår antikorrupsionspolicy definierar principer som att uppträda med integritet gentemot affärspartners eller undvika intressekonflikter och tar upp och förbjuder oetiskt beteende, även om detta beteende inte är en straffbar brottslig handling.
- Eftersom korrupsion också är en fråga som ökar risken för brott mot mänskliga rättigheter gör vi en omfattande analys för att bedöma och förebygga korrupsionsrisker och eventuella intressekonflikter. Ett rullande tillvägagångssätt säkerställer att olika koncernländer analyseras varje år som en del av denna cykel. Först bedöms de potentiella riskerna inom ett lands organisation. Därefter utvärderas de åtgärder som redan vidtagits för att begränsa dessa risker, och slutligen undersöks om ytterligare insatser behövs. Baserat på denna bedömning utarbetas en handlingsplan för varje land och dess genomförande övervakas av koncernens avdelning för Legal & Compliance.
- Personlig utbildning och onlineutbildning om uppförandekoden, konkurrenslagstiftning, korrupsionsförebyggande samt hälsa och säkerhet på arbetsplatsen tillhandahålls. Från och med 2023 ingår en ytterligare onlinekurs om mänskliga rättigheter i den obligatoriska utbildningen för alla anställda med regelbunden tillgång till dator och upprepas vartannat år. Dessutom erbjuder vi våra anställda townhall-möten och kontaktpunkter där de kan ställa frågor och söka råd och hjälp.
- Vår internrevisionsavdelning kontrollerar regelbundet efterlevnaden av våra grundläggande principer och policyer i samarbete med Group Compliance-avdelningen.
- Vi har inrättat ett tredelat övervakningssystem för att främja efterlevnaden av lagar, policies och

riktlinjer. Detta omfattar i) en intensiv dialog med arbetstagarrepresentanterna, ii) ett whistleblowing-system där människor anonymt och konfidentiellt kan rapportera brister i samband med överträdelser, bland annat av arbetsnormer och sociala normer, och iii) regelbunden rapportering i form av en allmän Group Compliance Report och Compliance Incident Report, för att kontrollera/säkerställa efterlevnaden av våra egna skyldigheter i den dagliga verksamheten. Resultaten presenteras för tillsynsmyndens revisionskommitté.

Heidelberg Materials sätter hälsa och välbefinnande för anställda, samhällen och leverantörer i centrum för sin affärsverksamhet. Om, trots Heidelberg Materials förebyggande insatser, brott mot mänskliga rättigheter eller miljörelaterade brott är nära förestående eller redan har inträffat, måste lämpliga åtgärder för att mildra eller stoppa brottet genomföras. Konsekvenshanteringsplaner kommer att bidra till att övervaka deras framsteg och effektivitet. Detta gäller även vid ökad riskpotential eller när leverantörer inte eller endast delvis uppfyller våra standarder.

Utifrån resultaten av vår riskbedömning har vi grupperat våra ytterligare förebyggande åtgärder. De omfattar policyer, riktlinjer, utbildningar, avtal och revisioner och presenteras inom följande fokusområden Hälsa och säkerhet, Jämställdhet, Miljö och Leverantörskedjan.

### **3.3.1. Hälsa och säkerhet**

Policyn för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och våra koncernstandarder för hälsa och säkerhet fastställer de grundläggande regler och rutiner som alla medarbetare och entreprenörer som arbetar för oss måste följa för att förhindra dödsfall och olyckor som leder till personskador. Detta gäller för alla platser och verksamheter där vi utövar ledningskontroll, i synnerhet för våra fabriker, anläggningar och byggarbetsplatser, samt i samband med logistik och transport. Våra anläggningar har ledningssystem för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen (ISO 45001 eller liknande).

Policyn och de obligatoriska koncernstandarderna måste införlivas i lokala rutiner för hälsa och säkerhet och genom lämpliga ledningssystem. Dessa omfattar bland annat

- Tillhandahållande av säkra och hälsosamma arbetsplatser, utrustning, arbetsrutiner och metoder baserat på resultaten av regelbundet granskade riskbedömningar.
- Coacha och utbilda medarbetare.
- Inspektion av arbetsområden och arbetsmetoder för att säkerställa att interna och externa krav uppfylls.

Att genomföra riskbedömningar för hälsa och säkerhet är både juridiskt och baserat på en koncernstandard som krävs internt för alla våra verksamheter. Dessa lokala riskbedömningar resulterar i tekniska, organisatoriska och personliga åtgärder för att minska identifierade risker till en acceptabel nivå innan något arbete utförs. Riskbedömningarna måste upprepas, revideras och uppdateras regelbundet och med korrekt dokumentation, minst vart tredje år, såvida de inte utlöses av operativa eller organisatoriska förändringar, relevanta incidenter eller enligt specifika koncernstandarder eller lokala krav. Baserat på resultaten av dessa riskbedömningar uppdaterar vi våra koncernövergripande policyer för att konsekvent hantera aktiviteter med särskilt höga risker.

### **3.3.2. Jämlikhet**

Vi har lanserat ett omfattande program med åtgärder för att öka mångfalden. Vi förstår mångfald som ett ledningskoncept som sammanför människor med olika kulturer, personligheter, färdigheter och erfarenheter på ett sådant sätt att det återspeglar den internationella och mångskiftande karaktären hos våra marknader, vår kundbas och vår affärsmiljö. Detta inkluderar medvetandehöjande insatser för en

inkluderande arbetsmiljö samt åtgärder för att säkerställa lika möjligheter och bekämpa diskriminering, t.ex:

- En mångsidig sammansättning av ledningen och andra relevanta grupper.
- Vi stöder karriärutvecklingen för våra kvinnliga kollegor genom mentorskap, deltagande i program för att främja framtida chefer eller riktade handlingsplaner som ett pilotprogram för att utbilda kvinnor till lastbilschaufförer.
- Genom workshops, utbildning och dagliga aktiviteter främjar vi allyship på jobbet för att avslöja privilegier och främja rättvisa och medvetenhet för att skapa en mer inkluderande arbetsplatskultur.
- Vi stöder det globala "NOW - Network of Women" som ett initiativ som för samman kvinnliga anställda över hela världen. Syftet är bland annat att stödja nätverkets medlemmar i att utveckla sin karriärpotential och att öka medvetenheten om de förändrade kraven på arbete och liv inom hela koncernen.
- Vi uppmuntrar en bra balans mellan arbete och fritid genom flexibla arbetstidsmodeller och mobila arbetsformer.
- Eftersom cirka en tredjedel av våra anställda är över 50 år erbjuder vi hälsostyrning och förebyggande åtgärder som är anpassade till regionala krav.

### 3.3.3. Miljö

Vi investerar dessutom betydande belopp i forskning och utveckling av innovativa produktionstekniker med låga koldioxidutsläpp och utvecklar vår portfölj av hållbara produkter i alla länder där vi är verksamma. Vi arbetar också för att bevara livsmiljöer och arter under hela livscykeln för våra stenbrott. Vårt "naturpositiva" mål är kopplat till ett omfattande program med åtgärder för att skydda ekosystem: Heidelberg Materials har en uppsättning policyer som beskriver vår strategi och vårt åtagande att säkerställa en miljömässigt sund verksamhet. Dessa inkluderar policyer för ansvarsfull markanvändning, vår miljöpolicy, vår vattenpolicy och vår policy för biologisk mångfald:

- Heidelberg Materials policy för ansvarsfull markanvändning fastställer våra principer för användning och förvaltning av mark för affärsverksamhet under hela livscykeln. Oavsett om marken ägs eller hyrs har vi ett ansvar för effektiv förvaltning och skötsel av marken för att säkerställa att den förblir en livskraftig resurs under dess användning och för framtida generationer. En ansvarsfull markförvaltning främjar ett adekvat miljöskydd, en effektiv användning och efterlevnad av alla regler och lagar som gäller för markanvändning.
- Heidelberg Materials mäter CO<sub>2</sub>-utsläpp och energiförbrukning inom affärsområdet cement i enlighet med GCCA:s "Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of CO<sub>2</sub> emissions from cement manufacturing" (okt. 2019). Riktlinjerna är baserade på CEN-standarderna 19694-3.
- Vi mäter även luftutsläpp i vår cementverksamhet baserat på "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of emissions from cement manufacturing" (okt. 2019) och rapporterar i enlighet med detta. Endast om inga mätdata finns tillgängliga använder vi uppskattningar, till exempel från tidigare analyser av luftutsläpp eller vattenförbrukning.
- Vattenförbrukningen i vår cementverksamhet mäts baserat på "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of water in cement manufacturing" (okt. 2019), vilket också är i linje med

26 juli 2023

Policyuttalande om mänskliga rättigheter Sida 12

GRI:s krav för rapportering av vattenuttag (GRI 303-3) och vattenutsläpp (GRI 303-4). Samma metod tillämpas också för vårt affärsområde för ballastmaterial.

- Vår policy för biologisk mångfald främjar skydd och förbättring av arter och ekosystem både under och efter utvinningen av naturliga råvaror. Vår utvinningsverksamhet leder till tillfälliga förändringar i markanvändningen och potentiellt negativa effekter på miljön. Men genom att genomföra våra policyåtgärder, en rad regionalt specifika dokument om bästa praxis och företagsåtaganden ser vi till att påverkan minimeras och att vi bidrar positivt till den biologiska mångfalden. Förvaltningsplaner för biologisk mångfald och hållbar vattenförvaltning är en integrerad del av vårt arbete.
- Nästan alla våra integrerade cementfabriker har ett miljöledningssystem (ISO 14001 eller liknande) och nästan hälften av dem har ett energiledningssystem (ISO 50001 eller liknande).

### 3.3.4. Försörjningskedja

Vid utvärdering av nya och befintliga leverantörsrelationer beaktas kriterier som miljöskydd, hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, mänskliga rättigheter och efterlevnad. Vi tillämpar de standarder som anges i vår globala uppförandekod för leverantörer när vi bedömer om en ny leverantörsrelation ska skapas.

- Principerna i vår globalt tillämpliga uppförandekod för leverantörer utgör grunden för alla avtalsförhållanden. Den kräver att våra leverantörer följer internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter och miljöåtaganden och gör motsvarande åtaganden gentemot sina affärspartners, inklusive sina leverantörer.
- För att vi ska kunna förstå och mäta vårt sociala och ekologiska fotavtryck i hela värdekedjan kräver vår uppförandekod för leverantörer att de följer de internationellt erkända normerna för anständigt arbete och att de förbättrar sin miljöprestanda genom ett miljöledningssystem.
- I händelse av identifierade risker hos en leverantör samtycker leverantören genom uppförandekoden för leverantörer till att Heidelberg Materials eller personer som bemyndigats av Heidelberg Materials har rätt att upprätta handlingsplaner som inkluderar tydliga åtgärder, såsom men inte begränsat till självutvärderingar, utbildningar och revisioner av leverantören för att verifiera att de mänskliga rättigheterna och miljörelaterade skyldigheter följs och för att minska identifierade risker.
- Dessutom samarbetar vi regelbundet med våra leverantörer genom utbildningar, leverantörsdagar och andra åtgärder för att förhindra brott mot de mänskliga rättigheterna och för att säkerställa att miljöåtaganden efterlevs.

### 3.4. Mekanism för klagomål

Heidelberg Materials tar alla misstankar eller konkreta indikationer på brott mot mänskliga rättigheter eller miljörelaterade brott inom sitt eget affärsområde eller längs leveranskedjan på allvar. Vi har inrättat ett ärendehanteringssystem där alla rapporterade efterlevnadsfall dokumenteras globalt, vilket hjälper oss att spåra överträdelser av mänskliga rättigheter samt förbättra våra förebyggande åtgärder. Klagomål kan rapporteras via olika kanaler, till exempel e-post, telefonsamtal, den direkta chefen, efterlevnadsteamet och vår rapporteringsplattform SpeakUp. SpeakUp offentliggörs på intranätet, på internet och på olika platser med hjälp av informativa affischer, vilket säkerställer att den är tillgänglig för personer utanför organisationen. Mottagandet av informationen bekräftas för den rapporterade personen. Bearbetningen av informationen och diskussionen om fakta med den rapporterade personen utförs av opartiska, oberoende personer som är bundna av tystnadsplikt. I Group Compliance Incident Reporting & Case Management Policy finns instruktioner och principer för att lämna in efterlevnadsrelaterade frågor på ett konfidentiellt

och, om så önskas, anonymt, bearbetning och behandling av inlämnade klagomål eller incidentrapporter

och skydd av personer som rapporterar problem mot vedergällningsåtgärder.

### **3.5. Granskning av effektivitet**

Effektiviteten i de åtgärder som vidtagits i vår egen verksamhet och för våra leverantörer granskas av respektive lands samordnare för mänskliga rättigheter i samarbete med det tvärfunktionella teamet enligt den tidslinje som fastställts i konsekvenshanteringsplanen. Vid behov vidtas ytterligare åtgärder eller så anpassas befintliga åtgärder och standarder för att hantera mänskliga rättigheter och miljörisker på lämpligt sätt. När det gäller vår leveranskedja gäller principen om möjliggörande före tillbakadragande för att främja respekt för mänskliga rättigheter och miljömässiga skyldigheter inom vår leveranskedja.

### **3.6. Dokumentation och rapportering**

Heidelberg Materials dokumenterar kontinuerligt de åtgärder som vidtagits för att uppfylla de due diligence-åtaganden som beskrivs i detta policyuttalande och behåller sådan dokumentation i enlighet med bestämmelserna.

Ett öppet och respektfullt förhållningssätt gentemot intressegrupper är en del av våra grundläggande värderingar. Att sätta upp och följa upp mål är grunden för detta öppna utbyte. För detta ändamål uppdaterar vi årligen denna policyförklaring med information och slutsatser från vår due diligence-process. Dessutom publicerar vi Heidelberg Materials Groups års- och hållbarhetsredovisning, som kombinerar den icke-finansiella redovisningen och förvaltningsberättelsen, och visar det grundläggande förfarandet samt vårt ansvar och vår organisation, processer, policyer, mål och åtaganden.

Dessutom publicerar vi på vår webbplats en årlig rapport om uppfyllandet av våra due diligence-åtaganden för mänskliga rättigheter och miljö för att informera den behöriga myndigheten i Tyskland och allmänheten om de identifierade effekterna, vidtagna åtgärder, dess effektivitet och slutsatser för framtida åtgärder.

Kommunikation med rättighetsinnehavare, icke-statliga organisationer och andra relevanta intressenter såsom investerare är också en del av vår ansvarighet och öppenhet. Vi använder en mängd olika kommunikationsmedel för att hålla våra intressenter informerade och föra en dialog med dem - från traditionella nyhetsbrev och riktlinjer till sociala medier och en mängd olika koncept för allmänhetens deltagande. Ledningsgrupperna på anläggningarna ansvarar i allmänhet för att inleda en dialog med lokalsamhällena om de frågor som är viktigast för dem. Ledamöter i styrelsen, teamet för mänskliga rättigheter och representanter för viktiga affärsfunktioner håller regelbundet ledningsdialoger och informationsmöten med våra medarbetare om våra mål, åtgärder och strategier för klimatskydd och andra miljöfrågor, liksom arbets säkerheten för våra medarbetare och avtalspartner, aspekter av bolagsstyrning och respekt för mänskliga rättigheter. Av princip svarar vi öppet på förfrågningar från icke-statliga organisationer, intressegrupper och investerare.

Heidelberg Materials, tillsammans med sina olika dotterbolag, deltar i många föreningar och initiativ för att driva på den hållbara omställningen av vår sektor. Vi deltar i många evenemang, presentationer och paneldiskussioner för att personligen visa vår due diligence och hur Heidelberg Materials, som ett av världens ledande byggmaterialföretag, kan bidra till att lösa samhällsproblem.

## **4. Ändringar och uppdateringar**

För att visa resultaten av riskbedömningen avseende mänskliga rättigheter och som en del av vårt

åtagande om öppenhet och engagemang med intressenter, kommer detta policyuttalande att uppdateras årligen.

## **5. Antagande av politik**

Styrelsen för Heidelberg Materials AG antog detta policyuttalande den <sup>26</sup> juli 2023. Denna policy träder i kraft den dagen och kompletterar andra tillämpliga standarder och riktlinjer i förhållande till mänskliga rättigheter och miljöåtaganden. Inga som helst anspråk eller rättigheter från tredje part kan härledas från detta policyuttalande.