



Erklæring om menneskerettigheter - Heidelberg Materials

Omfang: Heidelberg Materials AG og alle selskaper som direkte eller indirekte kontrolleres av selskapet.
Godkjenner Administrerende direktør
Utstedt: 26. juli 2023

Innholdsfortegnelse

1. Forpliktelseserklæring	3
1.1. Omfang og overordnet strategi.....	3
1.2. Veiledende prinsipper	4
1.3. Forventninger til våre ledere, medarbeidere og forretningspartnere...4	
2. Kjernemålsettinger	4
2.1. Forbud mot barnarbeid	5
2.2. Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri	5
2.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen.....	5
2.4. Foreningsfrihet	5
2.5. Likestilling på arbeidsplassen	6
2.6. Passende godtgjørelse for arbeidet	6
2.7. Respekt for landrettigheter.....	6
2.8. Lovlig bruk av private og offentlige sikkerhetsstyrker	7
2.9. Miljø- og klimabeskyttelse	7
3. Håndtering av menneskerettigheter og miljøforpliktelser	7
3.1. Styringsstruktur og due diligence-prosesser	7
3.2. Risikoanalyse.....	8
3.3. Forebyggende og avhjelpende tiltak	11
3.4. Klagemekanisme.....	15
3.5. Gjennomgang av effektiviteten	16
3.6. Dokumentasjon og rapportering	16
4. Endringer og oppdateringer	17
5. Vedtak av retningslinjer	17

1. Forpliktelseserklæring

1.1. Omfang og overordnet strategi

Heidelberg Materials AG er sammen med sine datterselskaper over hele verden ("Heidelberg Materials") en av verdens største integrerte produsenter av byggematerialer og -løsninger med ledende markedsposisjoner innen sement, tilslag og ferdigbetong. I tillegg produserer vi andre komposittmaterialer som asfalt og prefabrikkerte betongelementer. Heidelberg Materials har virksomhet i mer enn 50 land på fire kontinenter og har rundt 51 000 ansatte på nesten 3 000 lokasjoner. Selskapet har forretningsforbindelser med mer enn 120 000 leverandører over hele verden. Våre produkter og tjenester brukes til å bygge bygninger, infrastruktur, kommersielle og industrielle anlegg.

Som morselskap i et globalt konsern er vi klar over hvilken innvirkning vi kan ha på menneskerettighetene og miljøet, og vi tar det ansvaret som følger med. Denne policyerklæringen beskriver vår menneskerettighetsstrategi og gjelder for alle selskaper i Heidelberg Materials. Den omfatter vår forpliktelse til ansvarlig eierstyring og selskapsledelse, våre veiledende prinsipper og hovedmål med hensyn til menneskerettigheter og miljø, herunder fremme av mangfold, rettferdighet og inkludering, samt beskyttelse av klima og miljø.

Vi er klar over det betydelige bidraget vår bransje kan gi til de økonomiske aspektene av FNs bærekraftsmål. Heidelberg Materials skaper arbeidsplasser og fremmer lokal økonomisk utvikling med lokalt betalte lønninger, investeringer, innkjøp og skatter, særlig i økonomisk svake regioner. Vi er også klar over risikoen vår forretningsvirksomhet innebærer for enkelte aspekter av 2030-agendaen for bærekraftig utvikling, som miljø og klimaendringer, landrettigheter, helse og velvære. I denne sammenhengen er bærekraftforpliktelsene våre for 2030 retningsgivende for bærekraftstrategien til Heidelberg Materials. De dekker temaer under fire overskrifter: Net Zero, Circular & Resilient, Nature Positive og Safe & Inclusive. Bærekraftmålene former strategien vår, som er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og andre initiativer¹.

For at Heidelberg Materials skal kunne bidra til å ivareta menneskerettighetene på en tilfredsstillende måte, må vi først og fremst identifisere negative konsekvenser og knytte dem til våre mål. Selskapets due diligence-prosess og måten vi håndterer negativ påvirkning på, både forebyggende og korrigerende, gjør det mulig for oss å unngå eller eliminere påvirkningen vår forretningsvirksomhet har på mennesker og miljø. Og over tid vil det gjøre oss i stand til å bidra positivt til å opprettholde menneskerettighetene, samtidig som vi med lærdommen vi har høstet, kan fremme godt styresett på disse områdene og til syvende og sist bidra til å realisere bærekraftsmålene.

1.2. Veiledende prinsipper

Heidelberg Materials' forpliktelse til å respektere menneskerettighetene i vårt forretningsområde og i leverandørkjeden er i tråd med Verdenserklæringen om menneskerettigheter og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi bruker globale verdier og internasjonalt anerkjente standarder som rettesnor for å dekke menneskerettighets- og miljøkonsekvenser som våre aktiviteter kan forårsake direkte eller indirekte:

- Den internasjonale konvensjonen om sivile og politiske rettigheter.
- Den internasjonale konvensjonen om sosiale, økonomiske og kulturelle rettigheter.

¹ Initiativer som OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og den tyske loven om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeder.

- De grunnleggende arbeidslivsstandardene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), herunder, men ikke begrenset til, (i) retten til rettferdige og gunstige arbeidsvilkår, inkludert retten til å tjene til livets opphold, (ii) retten til ikke å bli utsatt for tvangsarbeid eller barnarbeid, (iii) retten til forenings- og forsamlingsfrihet samt retten til å organisere seg og føre kollektive forhandlinger, og (iv) retten til ikke-diskriminering i arbeidslivet.
- OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

I alle land der nasjonale lover, regler eller skikker avviker fra internasjonale menneskerettighetsstandarder, vil vi gjøre vårt ytterste for å overholde de underliggende prinsippene på en pålitelig og tilstrekkelig måte. Som et minimum overholder vi gjeldende lover og forskrifter som det juridiske grunnlaget for vår forretningsvirksomhet. Når det gjelder vår virksomhet i land der det pågår væpnede konflikter, gjennomfører vi våre aktiviteter på en konfliktsensitiv måte i henhold til standardene i internasjonal humanitær rett. Som et tyskbasert foretak overholder vi forpliktelsene i den tyske loven om bedriftens aktsomhetsplikt i leverandørkjeder (*Gesetz über die unternehmerischen Sorgfaltspflichten in Lieferketten*).

1.3. Forventninger til våre ledere, medarbeidere og forretningspartnere

Alle selskaper i Heidelberg Materials, dets styremedlemmer, ledere og ansatte skal alltid overholde prinsippene i denne policyerklæringen. Vi forventer at alle våre interessenter og forretningspartnere, inkludert våre leverandører og joint venture-partnere, opptrer på en måte som ivaretar det grunnleggende ansvaret for menneskerettigheter og miljø som er nedfelt i disse retningslinjene, og at de håndterer brudd på menneskerettigheter og miljø som de kan forårsake eller bidra til. Når det gjelder leverandørene våre, forventer vi at de forplikter seg til å videreføre disse forventningene og forpliktelsene til sine egne leverandører.

2. Kjernemål

I Heidelberg Materials er vi forpliktet til å unngå å forårsake eller bidra til negative konsekvenser for menneskerettighetene og miljøet gjennom handlinger eller unnlater i vår egen virksomhet eller leverandørkjede, og til å håndtere slike konsekvenser. Arbeidet vårt fokuserer på våre egne anlegg og ansatte, samt på ansatte hos våre forretningspartnere, spesielt våre leverandører, og menneskene og lokalsamfunnene rundt anleggene våre.

Vi erkjenner at sårbare grupper, som kvinner, barn, flyktninger, urfolk, unge arbeidstakere, arbeidsinnvandrere, funksjonshemmede, eldre, LHBT-personer og andre minoritetsgrupper, kan kreve at vi tar spesielle hensyn for å sikre at vi ikke påvirker deres likeverdige og effektive utøvelse av menneskerettighetene i forbindelse med vår virksomhet og våre leverandørkjeder.

For å oppfylle våre forpliktelser forplikter vi oss til å overholde internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder på følgende områder.

2.1. Forbud mot barnarbeid

Rundt 160 millioner jenter og gutter er i barnarbeid over hele verden, fratatt skolegang, barndom, potensial og verdighet. Vi tar et klart standpunkt mot barnarbeid. Dette omfatter alle former for slaveri eller slaverilignende praksis, handel med barn, barneprositusjon og andre aktiviteter som er skadelige for barns helse, sikkerhet eller moral, særlig produksjon og handel med narkotika. Minstealder for ansettelse, aktiviteter og antall timer i uken skal fastsettes i samsvar med nasjonal lovgivning og standardene til

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen.

2.2. Forbud mot tvangsarbeid og alle former for slaveri

Tvangsarbeid berører mer enn 27 millioner mennesker i verden. Tvangsarbeid forekommer ofte i bransjer med uformell arbeidskraft og er dessverre ikke lett å identifisere. Heidelberg Materials tar avstand fra enhver form for tvangsarbeid og enhver form for (moderne) slaveri, som ekstrem økonomisk eller seksuell utnyttelse og fornedrelse. Dette omfatter ethvert arbeid eller enhver tjeneste som kreves av en person under trussel om straff og som personen ikke frivillig har stilt seg til disposisjon for, for eksempel som følge av vold, trusler, gjeldsslaveri, tilbakeholdelse av identitetspapirer, trusler om angiveri til immigrasjonsmyndighetene eller menneskehandel. Heidelberg Materials krever at arbeidsforhold kun inngås og opprettholdes frivillig. Ansatte har bevegelsesfrihet, rett til fritt å gå inn og ut av arbeidslokalene og skal fritt kunne forlate arbeidsforholdet etter rimelig varsel.

2.3. Helse og sikkerhet på arbeidsplassen

Å ta vare på våre ansatte, leverandører og lokalsamfunn er en integrert del av vår virksomhet. Vi er overbevist om at skader, yrkessykdommer, psykiske problemer og sykdommer kan forebygges, og vi arbeider kontinuerlig for å minimere risikoen for våre ansatte, leverandører og lokalsamfunn i vår streben etter null skader. Vi forplikter oss til å drive virksomheten vår i samsvar med all gjeldende lokal, regional, nasjonal og internasjonal lovgivning samt våre interne standarder og prosedyrer for helse og sikkerhet.

2.4. Foreningsfrihet

Byggevarerindustrien har vært forbundet med brudd på retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger. Vi i Heidelberg Materials står for sosial dialog og anerkjenner arbeidstakernes rett til fritt å organisere seg i eller bli medlem av fagforeninger, retten til å streike og retten til kollektive forhandlinger. Vi anerkjenner arbeidstakernes rett til å bli beskyttet mot fagforeningsdiskriminering, og at det å danne, melde seg inn i eller være medlem av en fagforening ikke skal ha negativ innvirkning på arbeidsklimaet, karrieremulighetene eller lønnsnivået.

2.5. Likestilling på arbeidsplassen

Tradisjonelt har byggevarerbransjen vært mannsdominert, og kvinner har hatt dårligere vilkår ved ansettelse og vært utsatt for kjønnsdiskriminering i hele verdikjeden. Vi har forpliktet oss til å fremme like muligheter i forbindelse med ansettelse og yrke, og etterstreber lik deltakelse av kvinner og menn på alle nivåer. Beslutninger om ansettelse og faglig utvikling må tas på grunnlag av bedriftens krav til kvalifikasjoner, faglig egnethet, arbeidskvalitet og personlig engasjement. I Heidelberg Materials tolererer vi ikke noen form for (ulovlig) diskriminering, trakassering eller vold, men fremmer i stedet inkludering, følger våre retningslinjer og behandler alle mennesker med respekt, uavhengig av nasjonalitet, rase, etnisk eller sosial opprinnelse, alder, religion eller livssyn, funksjonshemming, seksuell legning eller identitet og politisk oppfatning.

2.6. Passende godtgjørelse for arbeidet

Godtgjørelse er en viktig del av arbeidsforholdene. Heidelberg Materials anerkjenner prinsippet om lik lønn for arbeid av lik verdi. Det skal gis en passende og prestasjonsrelatert lønn som sikrer tilfredsstillende levekår for arbeiderne og deres familier, uavhengig av kjønn eller opprinnelse. Dette inkluderer rettidig og rettferdig avlønning som minst tilsvarer minstelønnen i det aktuelle landet.

2.7. Respekt for landrettigheter

Selskaper i byggevarerindustrien står overfor utfordringer knyttet til landrettigheter. Noen av de vanligste problemene er tilgang til landområder for landbruk, urettferdig forhandlet oppkjøp av landområder, endring av arealbruk og bosetting av lokalsamfunn. I konflikt- og postkonfliktsituasjoner utgjør landområder et avgjørende element, og de er sentrale for identiteten og eksistensen til urfolk og lokalsamfunn med dype tradisjonelle bånd til jorda. Urfolks kulturelle rettigheter kan bli påvirket av utvinningsvirksomhet som kan foregå på eller i nærheten av urfolks landområder.

Heidelberg Materials anerkjenner den viktige rollen vi spiller for å bidra til bærekraft som en ressurs som støtter lokale miljømessige, sosiale og økonomiske behov. Vi har forpliktet oss til ansvarlig bruk og forvaltning av landområder, forbud mot ulovlig utkastelse og forbud mot ulovlig fratakelse av land, skog og vann, hvis bruk sikrer livsgrunnlaget til en eller flere personer. Vi anerkjenner folks rett til selvbestemmelse og landavhengige lokalsamfunns rett til deltakelse. Når det gjelder urfolksgrupper, omfatter dette rettighetene som er nedfelt i ILO-konvensjonen om urfolk og stammefolk (nr. 169), særlig urfolks rett til fritt, forutgående og informert samtykke.

2.8. Lovlig bruk av private og offentlige sikkerhetsstyrker

For å opprettholde sikkerhet og trygghet kan store utvinningsoperasjoner benytte seg av private eller offentlige sikkerhetsstyrker, noe som kan sette menneskerettighetene til ansatte og medlemmer av lokalsamfunnet i fare hvis de motsetter seg selskapet. Når private sikkerhetstjenester eller offentlige sikkerhetsstyrker engasjeres på våre anlegg, skal Heidelberg Materials instruere og kontrollere sikkerhetsstyrkene på riktig måte for å unngå enhver form for ulovlig maktbruk eller undertrykkelse. Vi sørger for at forbudet mot tortur eller grusom, umenneskelig eller nedverdiggende behandling, retten til integritet for liv og lemmer samt organisasjonsfriheten ikke krenkes.

2.9. Miljø- og klimabeskyttelse

Miljøpåvirkning kan ha stor innvirkning på menneskers helse og velvære. Vannforbruket er blant byggematerialindustriens største konsekvenser for menneskerettighetene. Det kan påvirke lokalsamfunnets tilgang til denne ressursen og deres helse på grunn av dårlig vannkvalitet. Samfunnets helse påvirkes også av eksponering for forurensende stoffer i luft og jord. Andre konsekvenser er økt veitrafikk, vibrasjoner, tap av biologisk mangfold og vegetasjon på overflaten. I tillegg har bransjen vår et høyt energibehov og energi-, men også prosessrelaterte CO₂-utslipp.

Heidelberg Materials anerkjenner alles rett til et rent, sunt og bærekraftig miljø. Vi erkjenner at land, vann, luft, biologisk mangfold og naturressurser er avgjørende for å dekke menneskers sosiale, økonomiske og kulturelle behov. Vi har forpliktet oss til å redusere utslippene av klimagasser, drive sirkulær virksomhet for å resirkulere og gjenbruke materialer, redusere bruken av naturressurser, redusere eller unngå forurensning og bevare og forbedre det biologiske mangfoldet. Vi tar vår forpliktelse overfor miljøet og fremtidige generasjoner på alvor. Vi er opptatt av bærekraft og miljøvennlige tiltak og følger relevant internasjonal, nasjonal og/eller lokal miljølovgivning.

Vi respekterer reglene i Minamatakonvensjonen, Stockholmskonvensjonen og Baselkonvensjonen som er nødvendige for vår virksomhet, selv om nasjonale standarder avviker fra kravene i disse konvensjonene. Vi overholder uansett gjeldende lover og forskrifter som det juridiske grunnlaget for vår forretningsvirksomhet.

3. Håndtering av menneskerettigheter og miljøforpliktelser

Respekt for menneskerettighetene er en plikt for alle som jobber i Heidelberg Materials. Som en integrert

del av vår virksomhet og vårt forhold til leverandører har vi etablert hensiktsmessige prosesser som gjør det mulig for oss å anvende FNs veiledende prinsipper for å unngå og håndtere eventuelle negative konsekvenser for menneskerettighetene.

3.1. Styringsstruktur og due diligence-prosesser

Konsernets retningslinjer for overholdelse av menneskerettighetene beskriver Heidelberg Materials' system for overholdelse av menneskerettighetene, som er utformet for å oppfylle våre menneskerettighetsforpliktelser, inkludert definisjonen av menneskerettighetsansvar i hele organisasjonen. Disse retningslinjene er bindende for alle ansatte i Heidelberg Materials.

Compliance-organisasjonen er underlagt styreformannen i Heidelberg Materials AG, som direktøren for Group Legal & Compliance rapporterer direkte til. Compliance-funksjonen, inkludert den styreutnevnte Group Human Rights Officer, er ansvarlig for utvikling, implementering og oppfølging av Heidelberg Materials' Human Rights Compliance Management System og for å rapportere til styret om resultatene av due diligence-prosessen. Avdelingen Environmental Social Governance (ESG) er ansvarlig for å implementere de miljømessige aspektene av Human Rights Compliance Management System. ESG-avdelingen ledes av Chief Sustainability Officer, som er medlem av styret.

For å implementere programmet for overholdelse av menneskerettighetene har hver landsorganisasjon utnevnt en menneskerettighetskoordinator som er ansvarlig for å overvåke overholdelsen av menneskerettighetene, og en miljøekspert som samarbeider om å vurdere og håndtere menneskerettighetskonsekvenser knyttet til miljøaspekter. Menneskerettighetskoordinatorene i landorganisasjonene leder og koordinerer menneskerettighetsarbeidet i de respektive landene med støtte fra Group Legal & Compliance. På grunn av menneskerettighetenes overordnede karakter er det imidlertid andre avdelinger som er ansvarlige for spesifikke aspekter av styringssystemet for overholdelse av menneskerettighetene. Menneskerettighetskoordinatorene får støtte av et tverrfunksjonelt team bestående av avdelinger for ESG, innkjøp, HR, helse og sikkerhet og kommunikasjon.

Kjernen i styringssystemet for overholdelse av menneskerettighetene er due diligence-prosessen, som består av risikovurderinger, utforming og implementering av forebyggende, avbøtende og korrigerende tiltak. Styringssystemet for overholdelse av menneskerettighetene tar også hensyn til effektiviteten av de iverksatte tiltakene, samt dokumentasjon og rapportering av disse. Miljøaspekter behandles regelmessig. I tillegg er en stor andel av våre lokasjoner utstyrt med et miljøledelsessystem (ISO 14001 eller lignende). Planer for samfunnsengasjement dekker miljøvern i relevante tilfeller². Heidelberg Materials' due diligence-prosesser forbedres og tilpasses kontinuerlig på bakgrunn av resultatene av risikovurderingene og evalueringen av effektiviteten av de iverksatte tiltakene, for å sikre at risikoene blir tilstrekkelig identifisert og håndtert.

3.2. Risikoanalyse

Siden 2017 har vi gjennomført risikovurderinger av menneskerettigheter omtrent hvert tredje år, med utgangspunkt i internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder. Fra 2023 har vi etablert en due diligence-prosesser som skal gjennomføres en gang i året og på ad hoc-basis for å identifisere påvirkninger som kan føre til konflikter med disse standardene. Risikovurderingen av menneskerettigheter gjør det mulig for oss å identifisere påvirkninger som Heidelberg Materials forårsaker direkte, påvirkninger som vi bidrar til, samt påvirkninger som er indirekte knyttet til vår virksomhet, våre produkter eller tjenester gjennom våre forretningsforbindelser, særlig i leverandørkjeden.

² Planen for samfunnsengasjement gir et sammendrag av lokalsamfunnet, sammenhengen med vår virksomhet og potensielle konsekvenser, Group Guidance of Community Engagement Plan, ESG, 2021.

Våre risikovurderinger av menneskerettigheter dekker potensielle og faktiske konsekvenser³ og kombinerer forskning samt intern og ekstern dialog. I tillegg er konsekvensene av nye investeringer for våre menneskerettighets- og miljøforpliktelser også en del av vår due diligence-prosess. Når vi tar investeringsbeslutninger, tar vi hensyn til menneskerettigheter, miljø og forretningshensyn.

Ved vesentlige endringer i vår forretningsvirksomhet, som for eksempel introduksjon av nye produkter, prosjekter og den tidligere nevnte utvidelsen av forretningsvirksomheten, eller en vesentlig endret risikoeksponering, og ved dokumentert kunnskap om et sannsynlig brudd på menneskerettighetene eller miljøet hos en indirekte leverandør, vil vi gjennomføre ad hoc-risikovurderinger og handle deretter. Dette inkluderer valg av egnede forebyggende tiltak overfor den ansvarlige parten, utvikling og implementering av korrigerende tiltak og oppdatering av denne policyerklæringen om nødvendig.

3.2.1. Egen virksomhet

En abstrakt eller grov risikovurdering identifiserer og vurderer potensielle påvirkninger i landets organisasjoner. Ved å kryssjekke informasjon og kilder om menneskerettighets- og miljørelaterte risikoer identifiserer vi: (i) hvilke påvirkninger som er typiske for byggevarerindustrien, (ii) hvilke menneskerettighets- og miljørisikoer som finnes i alle land der vi er aktive, og (iii) hvilke grupper av mennesker som potensielt kan bli berørt.

Ved hjelp av en systematisk risikobasert tilnærming evalueres de faktiske konsekvensene i en videre prosedyre ved hjelp av en konkret eller netto risikovurdering. Når det gjelder vår egen virksomhet, tar aktsomhetsvurderingen for seg påvirkninger knyttet til hovedmålene som er presentert i kapittel 2, inkludert, men ikke begrenset til, menneskerettigheter på arbeidsplassen, landrettigheter og miljørisiko. Fokuset er imidlertid rettet mot de mest fremtredende menneskerettighets- og miljørisikoene for selskapet vårt. På bakgrunn av konteksten vil det bli foretatt en mer detaljert analyse, for eksempel i konfliktområder.

Den konkrete risikovurderingen av menneskerettighetsrisikoen for vår egen virksomhet er basert på kvantitativ og kvalitativ datainnsamling og omfatter alle forretningsområder. For hvert forretningsområde gjennomfører vi semistrukturerte intervjuer med flere interessenter, noe som gjør det mulig å ta hensyn til ulike grupper av rettighetshavere. Med tanke på antall anlegg og land vi driver virksomhet i, prioriterer vi anlegg med høy risiko og stor innvirkning i hvert land. Denne prioriteringen sikrer at vi foretar en grundig analyse av den konkrete risikovurderingen, og etter hvert vil vi utvide den konkrete risikovurderingen til å omfatte alle anleggene våre.

3.2.2. Forsyningskjeden

Når det gjelder leverandørkjeden vår, identifiserer og vurderer en abstrakt eller brutto risikovurdering de potensielle konsekvensene i leverandørkjeden til våre lands organisasjoner. En risikomatrix brukes til å identifisere høyrisikoleverandører ved å vurdere og analysere kategorier av materialer og tjenester som leveres til Heidelberg Materials (dvs. "materialkategorier"), samt leverandørens opprinnelsesland. Risikofaktorene fordeles basert på miljømessige, sosiale, menneskerettslige, styringsmessige og compliance-dimensjoner.

Vi bruker en risikobasert tilnærming til menneskerettighets- og miljørisiko, og den faktiske påvirkningen evalueres ved hjelp av en konkret eller netto risikovurdering i leverandørkjeden. Den spesifikke

³ FNs høykommissær for menneskerettigheter definerer en "potensiell konsekvens" som "en negativ konsekvens som kan inntreffe, men som ennå ikke har inntruffet", og en "faktisk konsekvens" som "en negativ konsekvens som allerede har inntruffet eller er i ferd med å inntreffe" OHCHR (2012), UNGPs Interpretive Guide, s. 10, 13.

menneskerettighets- og miljørelaterte risikovurderingen gjennomføres hos de leverandørene som er identifisert som høyrisiko- eller høyrisikoleverandører i henhold til den abstrakte risikovurderingen. Ved hjelp av en tredjeparts overvåkningsplattform ber Heidelberg Materials leverandørene om innsyn i hvordan de håndterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, miljøvern, ansvar i leverandørkjeden, helse og sikkerhet og delvis også karbonutslipp. For å sikre at globale og lokale menneskerettighetskrav og miljøforskrifter overholdes, krever vi at leverandørene våre gir klare svar som Heidelberg Materials kan verifisere ved behov. I tillegg gir plattformen oss innsyn i bærekraften i leverandørkjedene våre basert på leverandørvurderinger, kritisk nyhetsovervåking og ESG-risikoindikatorer for land og bransje.

Etter at vi har gjennomført den konkrete risikovurderingen, både i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden, prioriterer vi de identifiserte risikoene og sørger for å håndtere de mest alvorlige konsekvensene først. Til dette formålet bruker vi en rekke kriterier, for eksempel sannsynligheten for påvirkning og alvorlighetsgraden av konsekvensene for mennesker eller miljø, selskapets bidrag til påvirkningen og vår evne til å påvirke enheten som er direkte ansvarlig for risikoen eller overtredelsen. Denne prioriteringen er avgjørende når ikke alle påvirkninger kan håndteres samtidig, og gjør det mulig for Heidelberg Materials å avgjøre hvilke tiltak som skal iverksettes først.

3.2.3. Resultater av vurderingen

Den abstrakte risikovurderingen av vår egen virksomhet har vist at det er en potensiell risiko for at retten til likestilling, organisasjonsfrihet og et sunt miljø blir tilsidesatt i regionene der vi driver virksomhet. Vi har også virksomhet i land med væpnede konflikter, noe som utgjør en potensiell risiko for eiendomsretten. Arbeidssikkerhet og arbeidsrelatert helse er dessuten blant de største risikoene i byggevarerbransjen. I denne forbindelse har risikovurderinger i selskapet vårt vist at de fleste farene er knyttet til brukt driftsutstyr, som enten kan føre til arbeidsulykker eller sykdommer. Risikofylte aktiviteter kan føre til alvorlige skader, for eksempel arbeid i høyden, arbeid i trange rom, maskinbeskyttelse, isolering av utstyr, kjøring eller helsefare. Ettersom selskapet vårt tilhører en fortsatt mannsdominert bransje, er det en viss risiko for diskriminering. Aspekter som fordommer, trakassering og forskjellsbehandling er kritiske, særlig mot kvinner, som kan møte utfordringer i ansettelsesprosessen og den daglige driften.

Miljørelaterte risikoer er et resultat av vår virksomhet på tvers av flere forretningsområder, fra energiintensive industriprosesser og ikke-energiutvinningsindustri til logistikk, resirkulering og annet. Derfor er det å kontrollere miljøpåvirkningen vår en integrert del av den daglige driften. Gruvedrift av tilslagsmaterialer har en direkte innvirkning på land, natur og vann gjennom utvinning av disse materialene fra jorden. Gule maskiner kan forårsake støvutslipp under håndtering og transport av kalkstein. Støvutslipp kan også oppstå under knusing av kalkstein, maling av råmaterialer og sement. Produksjon av klinker ved høye temperaturer og bruk av fossile og ikke-fossile energibærere samt råvarer fører til utslipp av luftforurensende stoffer som NO_x , SO_x , støv og ammoniakk. Klinkerproduksjon er også vår største kilde til CO_2 -utslipp. Noen av luftutslippene våre kan havne i jordsmonnet. Lagring av avfallsbasert alternativt brensel kan føre til utslipp til luft og jord. Produksjon av betong kan forårsake støvutslipp og krever betydelige mengder vann. Vi bruker vann og slipper ut vann i flere forretningsområder.

I leverandørkjeden vår identifiserte risikovurderingen fremtredende menneskerettighetsrisikoer knyttet til retten til likestilling i arbeidslivet og arbeidsforhold knyttet til helse og sikkerhet. I enkelte høyrisikoområder der vi driver virksomhet, er det i leverandørkjeden vår ytterligere fremtredende menneskerettighetsrisikoer knyttet til retten til kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet, tvangsarbeid, barnarbeid, retten til selvbestemmelse og urbefolkningens rettigheter. Fremtredende miljørisikoer i leverandørkjeden vår omfatter høyt energiforbruk, vannforbruk, klimagassutslipp og andre utslipp, samt risikoer knyttet til biologisk mangfold og avfallskriterier.

3.3. Forebyggende og avhjelpende tiltak

Basert på listen over potensielle og faktiske menneskerettighets- og miljøkonsekvenser som følge av risikovurderingene, og for å forankre internasjonalt anerkjente menneskerettighets- og miljøstandarder i organisasjonen, utvikler Heidelberg Materials enhetlige forebyggende tiltak for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere menneskerettighetene, beskytte miljøet og fremme sosial fremgang. Disse tiltakene implementeres av våre landsorganisasjoner, for eksempel i form av etiske retningslinjer, policyer og opplæring. I tillegg utarbeider hver landsorganisasjon lokale forebyggende tiltak som utfyller de tiltakene som fremmes og fremmes på konsernnivå.

- Heidelberg Materials' forretningsetiske retningslinjer omfatter de reglene vi gir oss selv. De beskriver våre verdier og etiske og juridiske standarder som gjelder for alle forretningsaktiviteter og alle i Heidelberg Materials. Disse inkluderer ikke-diskriminerende ansettelsesforhold og en åpen og rettferdig dialog med de ansattes representanter. Hvis vi ikke har nedskrevne regler for en bestemt atferd, følger vi lovbestemte regler samt allment aksepterte moralske og etiske regler, eller vi søker råd fra våre compliance-eksperter og anvender etiske standarder i samsvar med våre etiske retningslinjer.
- Godtgjørelssystemene er basert på prestasjoner, etterlevelse og resultater i samsvar med markedsstandardene for internasjonalt opererende selskaper i vår sektor. I tillegg til den faste godtgjørelsen som reguleres av en tariffavtale eller en individuell ansettelseskontrakt, mottar våre ansatte også variabel inntekt basert på deres prestasjoner og bedriftens suksess.
- Heidelberg Materials samarbeider konsekvent og tillitsfullt med de ansattes representanter. Vi har jevnlig en tett og rettferdig dialog mellom representanter for ansatte og arbeidsgivere på våre anlegg.
- Konsernets antikorrupsjonspolicy definerer prinsipper som å opptre med integritet overfor forretningspartnere og unngå interessekonflikter, og tar opp og forbyr uetisk atferd, selv om atferden ikke er straffbar.
- Siden korrupsjon også er et problem som øker risikoen for brudd på menneskerettighetene, gjennomfører vi en omfattende analyse for å vurdere og forebygge korrupsjonsrisiko og mulige interessekonflikter. En rullerende tilnærming sikrer at ulike land i konsernet analyseres hvert år som en del av denne syklusen. Først vurderes den potensielle risikoen i et lands organisasjon. Deretter evalueres tiltakene som allerede er iverksatt for å begrense disse risikoene, og til slutt undersøkes det om det er behov for ytterligere tiltak. På bakgrunn av denne vurderingen utarbeides det en handlingsplan for hvert land, og gjennomføringen av planen overvåkes av konsernets avdeling for juridiske spørsmål og compliance.
- Det gis personlig og nettbasert opplæring i forretningsetiske retningslinjer, konkurranselovgivning, korrupsjonsforebygging samt helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen. Fra og med 2023 er et ekstra nettbasert kurs om menneskerettigheter en del av den obligatoriske opplæringen for alle ansatte med regelmessig datatilgang, og kurset gjentas annethvert år. I tillegg tilbyr vi medarbeiderne rådhusmøter og kontaktpunkter der de kan stille spørsmål og søke råd og hjelp.
- Vår internrevisjon kontrollerer regelmessig etterlevelsen av våre grunnleggende prinsipper og retningslinjer i samarbeid med konsernets compliance-avdeling.
- Vi har etablert et tredelt overvåkingssystem for å fremme etterlevelse av lover, policyer og retningslinjer. Dette omfatter i) en intensiv dialog med de ansattes representanter, ii) et

varslingssystem der ansatte anonymt og konfidensielt kan rapportere om mangler knyttet til brudd på blant annet arbeids- og sosiale standarder, og iii) regelmessig rapportering i form av en generell Group Compliance Report og Compliance Incident Report for å kontrollere/sikre at vi overholder våre egne plikter i den daglige driften. Resultatene presenteres for revisjonsutvalget i representantskapet.

Heidelberg Materials setter de ansattes, lokalsamfunnenes og leverandørenes helse og velvære i sentrum for sin forretningsvirksomhet. Hvis menneskerettighets- eller miljørelaterte brudd på menneskerettighetene er nært forestående eller allerede har skjedd, til tross for Heidelberg Materials' forebyggende innsats, må det iverksettes egnede tiltak for å redusere eller stoppe bruddet. Planer for konsekvenshåndtering vil bidra til å overvåke fremdriften og effektiviteten. Dette gjelder også ved økt risikopotensial eller når leverandører ikke eller bare delvis oppfyller våre standarder.

På bakgrunn av resultatene av risikovurderingen har vi gruppert våre ytterligere forebyggende tiltak. De omfatter policyer, retningslinjer, opplæring, kontrakter og revisjoner, og presenteres under fokusområdene helse og sikkerhet, likestilling, miljø og leverandørkjede.

3.3.1. Helse og sikkerhet

Retningslinjene for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og konsernets standarder for helse, miljø og sikkerhet fastsetter de grunnleggende reglene og rutinene som alle ansatte og innleide som arbeider for oss, må følge for å forhindre dødsfall og ulykker som fører til personskader. Dette gjelder for alle lokasjoner og virksomheter der vi utøver ledelseskontroll, spesielt på våre fabrikker, anlegg og byggeplasser, samt i forbindelse med logistikk og transport. Våre lokasjoner har styringssystemer for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen (ISO 45001 eller tilsvarende).

Retningslinjene og de obligatoriske konsernstandardene må innarbeides i lokale helse- og sikkerhetsprosedyrer og gjennom egnede styringssystemer. Disse omfatter blant annet

- Tilrettelegging av sikre og sunne arbeidsplasser, utstyr, arbeidsprosedyrer og -praksis basert på resultatene av jevnlig risikovurderinger.
- Coaching og opplæring av ansatte.
- Inspeksjon av arbeidsområder og arbeidsmetoder for å sikre at interne og eksterne krav overholdes.

Gjennomføring av risikovurderinger for helse og sikkerhet er både lovpålagt og basert på en intern konsernstandard for alle våre virksomheter. Disse lokale risikovurderingene resulterer i tekniske, organisatoriske og personlige tiltak for å redusere identifiserte risikoer til et akseptabelt nivå før arbeidet utføres. Risikovurderingene må gjentas, revideres og oppdateres med jevne mellomrom og med behørig dokumentasjon, minst hvert tredje år, med mindre endringer i drift eller organisasjon, relevante hendelser eller spesifikke konsernstandarder eller lokale krav krever det. Basert på resultatene av disse risikovurderingene oppdaterer vi våre konsernomfattende retningslinjer for å håndtere aktiviteter med spesielt høy risiko på en konsekvent måte.

3.3.2. Likestilling

Vi har lansert et omfattende program med tiltak for å øke mangfoldet. Vi forstår mangfold som et ledelseskonsept som bringer sammen mennesker med ulike kulturer, personligheter, ferdigheter og erfaringer på en måte som gjenspeiler den internasjonale og mangfoldige karakteren til våre markeder, vår kundebase og vårt forretningsmiljø. Dette omfatter bevisstgjøringstiltak for et inkluderende arbeidsmiljø samt tiltak for å sikre like muligheter og bekjempe diskriminering, for eksempel:

- En mangfoldig sammensetning av ledelsen og andre relevante grupper.
- Vi støtter karriereutviklingen til våre kvinnelige kolleger gjennom mentorordninger, deltakelse i programmer for fremtidige ledere eller målrettede handlingsplaner, for eksempel et pilotprogram for opplæring av kvinnelige lastebilsjåførere.
- Gjennom workshops, opplæring og daglige aktiviteter fremmer vi allianse på jobben for å avdekke privilegier og fremme likeverd og bevissthet for å skape en mer inkluderende kultur på arbeidsplassen.
- Vi støtter det globale "NOW - Network of Women", et initiativ som samler kvinnelige ansatte over hele verden. Målet er blant annet å støtte nettverkets medlemmer i utviklingen av deres karrieremuligheter og å øke bevisstheten om de endrede kravene i arbeidslivet i hele konsernet.
- Vi oppmuntrer til en god balanse mellom arbeid og fritid gjennom fleksible arbeidstidsmodeller og mobile arbeidsformer.
- Ettersom rundt en tredjedel av våre ansatte er over 50 år, tilbyr vi helseadministrasjon og forebyggende helsetiltak tilpasset regionale behov.

3.3.3. Miljø

Vi investerer også betydelige beløp i forskning og utvikling av innovative lavkarbonproduksjonsteknologier og videreutvikler vår portefølje av bærekraftige produkter i alle land der vi har virksomhet. Vi arbeider også for å bevare naturtyper og arter gjennom hele livssyklusen til steinbruddene våre. Vårt "naturpositive" mål er knyttet til et omfattende program med tiltak for å beskytte økosystemer: Heidelberg Materials har et sett med retningslinjer som beskriver vår tilnærming og forpliktelse til å sikre miljøvennlig drift. Disse inkluderer retningslinjer for ansvarlig arealbruk, vår miljøpolicy, vår vannpolicy og vår policy for biologisk mangfold:

- Heidelberg Materials' retningslinjer for ansvarlig bruk av landområder fastsetter våre prinsipper for bruk og forvaltning av landområder gjennom hele livssyklusen. Uavhengig av om vi eier eller leier grunnen, har vi et ansvar for å forvalte den på en effektiv måte for å sikre at den forblir en levedyktig ressurs for fremtidige generasjoner. Ansvarlig forvaltning av landområder bidrar til tilstrekkelig miljø, effektiv bruk og overholdelse av alle regulatoriske og lovpålagte kontroller knyttet til bruk av landområder.
- Heidelberg Materials måler CO₂-utslipp og energiforbruk i sementvirksomheten i henhold til GCCAs "Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of CO₂ emissions from cement manufacturing" (oktober 2019). Retningslinjene er basert på CEN-standarden 19694-3.
- Vi måler også luftutslippene i sementvirksomheten vår basert på "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of emissions from cement manufacturing" (okt. 2019) og rapporterer deretter. Bare hvis det ikke finnes måledata, bruker vi estimer, for eksempel fra tidligere analyser av luftutslipp eller vannforbruk.
- Vannforbruket i sementvirksomheten vår måles basert på "GCCA Sustainability Guidelines for the monitoring and reporting of water in cement manufacturing" (oktober 2019), som også er i tråd med GRIs krav til rapportering av vannforbruk (GRI 303-3) og vannutslipp (GRI 303-4). Den samme metoden brukes også for vår tilslagsvirksomhet.
- Vår policy for biologisk mangfold fremmer beskyttelse og forbedring av arter og økosystemer både

under og etter utvinning av naturlige råvarer. Utvinningsvirksomheten vår fører til midlertidige endringer i arealbruken og potensielt negative konsekvenser for miljøet. Gjennom implementeringen av retningslinjene våre, en rekke regionspesifikke dokumenter om beste praksis og bedriftsforpliktelser sørger vi imidlertid for at påvirkningen minimeres, og at vi bidrar positivt til det biologiske mangfoldet. Forvaltningsplaner for biologisk mangfold og bærekraftig vannforvaltning er en integrert del av arbeidet vårt.

- Nesten alle våre integrerte sementfabrikker har et miljøledelsessystem (ISO 14001 eller tilsvarende), og nesten halvparten av dem har et energiledelsessystem (ISO 50001 eller tilsvarende).

3.3.4. Forsyningskjeden

Når vi vurderer nye og eksisterende leverandørforhold, tar vi hensyn til kriterier som miljøvern, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, menneskerettigheter og overholdelse av lover og regler. Vi bruker standardene i våre globale etiske retningslinjer for leverandører når vi vurderer om et nytt leverandørforhold skal opprettes.

- Prinsippene i våre globalt gjeldende etiske retningslinjer for leverandører danner grunnlaget for alle kontraktsforhold. De krever at leverandørene våre overholder internasjonalt anerkjente menneskerettighetsstandarder og miljøforpliktelser og påtar seg tilsvarende forpliktelser overfor sine forretningspartnere, inkludert leverandørene.
- For at vi skal kunne forstå og måle vårt sosiale og økologiske fotavtrykk i hele verdikjeden, krever våre etiske retningslinjer for leverandører at de overholder de internasjonalt anerkjente standardene for anstendig arbeid og forbedrer sine miljøprestasjoner gjennom et miljøstyringssystem.
- I tilfelle identifiserte risikoer hos en leverandør, samtykker leverandøren gjennom de etiske retningslinjene for leverandører i at Heidelberg Materials eller personer autorisert av Heidelberg Materials har rett til å etablere handlingsplaner som omfatter ulike tiltak, for eksempel, men ikke begrenset til, egenvurderinger, opplæring og revisjoner av leverandøren for å verifisere at menneskerettighetene og miljørelaterte forpliktelser overholdes og for å redusere identifiserte risikoer.
- I tillegg samarbeider vi jevnlig med leverandørene våre gjennom opplæring, leverandørdager og andre tiltak for å forebygge brudd på menneskerettighetene og sikre at miljøforpliktelsene overholdes.

3.4. Klagemekanisme

Heidelberg Materials tar enhver mistanke eller konkret indikasjon på brudd på menneskerettighetene eller miljørelaterte brudd i eget forretningsområde eller i leverandørkjeden på alvor. Vi har etablert et saksbehandlingssystem der alle rapporterte brudd på menneskerettighetene dokumenteres globalt, noe som hjelper oss med å spore brudd på menneskerettighetene og forbedre våre forebyggende tiltak. Klager kan rapporteres via ulike kanaler, for eksempel e-post, telefonsamtaler, den direkte overordnede, compliance-teamet og rapporteringsplattformen SpeakUp. SpeakUp gjøres kjent på intranettet, på internett og på ulike steder ved hjelp av informative plakater, noe som sikrer at den er tilgjengelig for personer utenfor organisasjonen. Mottaket av informasjonen bekreftes til den som rapporterer. Behandlingen av informasjonen og drøftingen av fakta med melderer utføres av upartiske, uavhengige personer som har taushetsplikt. Group Compliance Incident Reporting & Case Management Policy inneholder instruksjoner og prinsipper for innmelding av compliance-relaterte bekymringer på en konfidensiell måte.

og, om ønskelig, anonymt, behandling og håndtering av innsendte klager eller hendelsesrapporter og beskyttelse av personer som rapporterer bekymringer mot gjengjeldelse.

3.5. Gjennomgang av effektiviteten

Effektiviteten av tiltakene som er iverksatt i vår egen virksomhet og hos våre leverandører, gjennomgås av den respektive landskoordinatoren for menneskerettigheter i samarbeid med det tverrfunksjonelle teamet i henhold til tidslinjen som er fastsatt i planen for konsekvensstyring. Om nødvendig iverksettes ytterligere tiltak, eller eksisterende tiltak og standarder tilpasses for å håndtere menneskerettighets- og miljørisikoer på en hensiktsmessig måte. Når det gjelder leverandørkjeden vår, gjelder prinsippet om "enablement before withdrawal" for å fremme respekt for menneskerettigheter og miljøforpliktelser i leverandørkjeden.

3.6. Dokumentasjon og rapportering

Heidelberg Materials dokumenterer fortløpende tiltakene som er iverksatt for å overholde aktsomhetsvurderingene som er beskrevet i denne policyerklæringen, og oppbevarer slik dokumentasjon i henhold til regelverket.

Åpen og respektfull opptreden overfor interessegrupper er en del av våre grunnleggende verdier. Fastsettelse og oppfølging av mål er grunnlaget for denne åpne dialogen. Derfor oppdaterer vi årlig denne policyerklæringen med informasjon og konklusjoner fra vår due diligence-prosess. I tillegg publiserer vi Heidelberg Materials Groups års- og bærekraftsrapport, som kombinerer den ikke-finansielle redegjørelsen og ledelsesrapporten, og som viser de grunnleggende prosedyrene, samt vårt ansvar og vår organisasjon, prosesser, retningslinjer, mål og forpliktelser.

I tillegg publiserer vi en årlig rapport på nettstedet vårt om hvordan vi oppfyller våre aktsomhetsforpliktelser når det gjelder menneskerettigheter og miljø, for å informere de kompetente myndighetene i Tyskland og offentligheten om de identifiserte konsekvensene, tiltakene som er iverksatt, hvor effektive de er, og konklusjoner for fremtidige tiltak.

Kommunikasjon med rettighetshavere, frivillige organisasjoner og andre relevante interessenter, for eksempel investorer, er også en del av vår ansvarlighet og åpenhet. Vi bruker en rekke ulike kommunikasjonsmidler for å holde interessentene våre informert og gå i dialog med dem - fra tradisjonelle nyhetsbrev og retningslinjer til sosiale medier og ulike konsepter for offentlig deltakelse. Ledelsen ved anleggene er generelt ansvarlig for å gå i dialog med lokalsamfunnene om spørsmål som er viktige for dem. Medlemmer av styret, menneskerettighetsteamet og representanter for viktige funksjoner i virksomheten har jevnlig lederdialoger og informasjonsmøter med våre ansatte om våre mål, tiltak og strategier for klimabeskyttelse og andre miljøspørsmål, samt om arbeidssikkerheten til våre ansatte og avtalepartnere, aspekter ved eierstyring og selskapsledelse og respekt for menneskerettighetene. Av prinsipp svarer vi åpent på henvendelser fra ikke-statlige organisasjoner, interessegrupper og investorer.

Heidelberg Materials deltar, sammen med sine ulike datterselskaper, i mange foreninger og initiativer for å fremme en bærekraftig omstilling av bransjen vår. Vi deltar i en rekke arrangementer, presentasjoner og paneldiskusjoner for å demonstrere vår aktsomhet og hvordan Heidelberg Materials, som et av verdens ledende selskaper innen byggematerialer, kan bidra til å løse samfunnsproblemer.

4. Endringer og oppdateringer

For å vise resultatene av risikovurderingen av menneskerettigheter og som en del av vår forpliktelse til åpenhet og dialog med interessenter, vil denne policyerklæringen oppdateres årlig.

5. Vedtagelse av retningslinjer

Styret i Heidelberg Materials AG vedtok denne policyerklæringen ^{26.} juli 2023. Denne policyerklæringen trer i kraft denne dagen og supplerer andre gjeldende standarder og retningslinjer i forhold til menneskerettigheter og miljøforpliktelser. Ingen krav eller rettigheter fra tredjeparter kan utledes av denne policyerklæringen.