



Žmogaus teisių politikos pareiškimas - Heidelbergo medžiaga

Apimtis: Heidelberg Materials AG ir visos jos tiesiogiai ar netiesiogiai kontroliuojamos bendrovės
Tvirtintojas: Valdančioji taryba
Išleistas: 2023 m. liepos 26 d.

Turinys

1. Įsipareigojimo pareiškimas.....	3
1.1. Taikymo sritis ir bendra strategija.....	3
1.2. Pagrindiniai principai.....	4
1.3. Lūkesčiai vadovams, darbuotojams ir verslo partneriams...4	
2. Pagrindiniai tikslai	4
2.1. Vaikų darbo draudimas.....	5
2.2. Priverstinio darbo ir visų formų vergovės uždraudimas.....	5
2.3. Darbuotojų sveikata ir sauga	5
2.4. Asociacijų laisvė	5
2.5. Lygybė darbo vietoje.....	6
2.6. Tinkamas atlygis už darbą.....	6
2.7. Pagarba žemės teisėms.....	6
2.8. Teisėtas privačių ir valstybinių saugumo pajėgų naudojimas	7
2.9. Aplinkos ir klimato apsauga.....	7
3. Žmogaus teisių ir aplinkosaugos įsipareigojimų valdymas	7
3.1. Valdymo struktūra ir deramo patikrinimo procesai.....	7
3.2. Rizikos analizė	8
3.3. Prevencinės ir taisomosios priemonės	11
3.4. Skundų nagrinėjimo mechanizmas.....	15
3.5. Veiksmingumo peržiūra	16
3.6. Dokumentavimas ir ataskaitų teikimas	16
4. Pakeitimai ir atnaujinimai	17
5. Politikos priėmimas.....	17

1. Įsipareigojimo pareiškimas

1.1. Taikymo sritis ir bendra strategija

"Heidelberg Materials AG" kartu su savo patrunuojamosiomis įmonėmis visame pasaulyje (toliau - "Heidelberg Materials") yra viena didžiausių pasaulyje integruotų statybinių medžiagų ir sprendimų gamintojų, užimanti pirmaujančias pozicijas cemento, užpildų ir betono mišinių rinkoje. Be to, gaminame kitas sudėtines medžiagas, pavyzdžiui, asfaltą ir surenkamuosius betono elementus. Bendrovė "Heidelberg Materials" veiklą vykdo daugiau kaip 50 šalių keturiuose žemynuose ir turi apie 51 000 darbuotojų beveik 3 000 padalinių. Ji palaiko verslo ryšius su daugiau kaip 120 000 tiekėjų visame pasaulyje. Mūsų produktai ir paslaugos naudojami pastatams, infrastruktūrai, komerciniams ir pramoniniams objektams statyti.

Būdami pasaulinės grupės patrunojančioji bendrovė, suprantame, kokį poveikį galime daryti žmogaus teisėms ir aplinkai, ir prisiimame su tuo susijusią atsakomybę. Šiame politikos pareiškime išdėstyta mūsų žmogaus teisių strategija ir jis taikomas visoms "Heidelberg Materials" bendrovėms. Jis apima mūsų įsipareigojimą atsakingai valdyti įmonę, pagrindinius principus ir pagrindinius tikslus, susijusius su žmogaus teisėmis ir aplinkosauga, įskaitant įvairovės, teisingumo ir įtraukties skatinimą, taip pat klimato ir aplinkos apsaugą.

Žinome, kad mūsų pramonė gali svariai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų (DVT) ekonominių aspektų įgyvendinimo. Todėl "Heidelberg Materials" kuria darbo vietas ir skatina vietos ekonominę plėtrą, mokėdama vietoje mokamus atlyginimus, investicijas, pirkimus ir mokesčius, ypač ekonomiškai silpnuose regionuose. Taip pat žinome apie mūsų verslo veiklos keliamą riziką kai kuriems Darnaus vystymosi darbotvarkės iki 2030 m. aspektams, pavyzdžiui, aplinkai ir klimato kaitai, žemės teisėms, sveikatai ir gerovei. Atsižvelgiant į tai, mūsų Darnaus vystymosi įsipareigojimais iki 2030 m. vadovaujamosi "Heidelberg Materials" darnaus vystymosi strategijoje. Juose aptariamos temos pagal keturias antraštes: Net Zero, Circular & Resilient, Nature Positive ir Safe & Inclusive. Darnaus vystymosi tikslai formuoja mūsų strategiją, kuri atitinka JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus ir kitas iniciatyvas¹.

"Heidelberg Materials" kelias, kuriuo eidama "Heidelberg Materials" gali tinkamai prisidėti prie žmogaus teisių apsaugos, prasideda nuoneigiamo poveikio nustatymo ir jo susiejimo su tikslais ir uždaviniais. Mūsų įmonėje taikomas deramo patikrinimo procesas ir tai, kaip prevenciškai ir korektiškai valdome neigiamą poveikį, leidžia mums išvengti arba pašalinti mūsų verslo veiklos poveikį žmonėms ir aplinkai. O laikui bėgant tai leis mums teigiamai prisidėti prie žmogaus teisių užtikrinimo ir kartu, pasinaudojus įgyta patirtimi, skatinti gerą valdymą šiose srityse, galiausiai prisidedant prie darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

1.2. Pagrindiniai principai

"Heidelberg Materials" įsipareigojimas gerbti žmogaus teises mūsų verslo srityje ir tiekimo grandinėje atitinka Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją ir JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus. Siekdami aprėpti poveikį žmogaus teisėms ir aplinkai, kurį mūsų veikla gali tiesiogiai ar netiesiogiai sukelti, visų pirma vadovaujamesi visuotinėmis vertybėmis ir tarptautiniu mastu pripažintais standartais:

- Tarptautinis pilietinių ir politinių teisių paktas.
- Tarptautinis socialinių, ekonominių ir kultūrinių teisių paktas.
- Pagrindiniai Tarptautinės darbo organizacijos (TDO) darbo standartai, įskaitant, bet neapsiribojant, i)

¹ Tokios iniciatyvos kaip EBPO gairės daugiašalėms įmonėms ir Vokietijos įstatymas dėl įmonių deramo patikrinimo tiekimo grandinėse.

teisę į teisingas ir palankias darbo sąlygas, įskaitant teisę gauti pragyvenimui pakankamą darbo užmokestį, ii) teisę nepatirti priverstinio ar privalomojo darbo arba vaikų darbo, iii) teisę į asociacijų ir susirinkimų laisvę, taip pat teisę organizuotis ir vesti kolektyvines derybas ir iv) teisę į nediskriminavimą darbe.

- EBPO gairės daugiašalėms įmonėms.

Visose šalyse, kuriose nacionaliniai įstatymai, taisyklės ar papročiai nukrypsta nuo tarptautinių žmogaus teisių standartų, dėsime visas pastangas, kad patikimai ir tinkamai laikytumėmės pagrindinių principų. Mažų mažiausiai laikomės galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, kurie yra mūsų verslo veiklos teisinis pagrindas. Be to, vykdydami veiklą ginkluotus konfliktus išgyvenančiose šalyse, savo veiklą vykdome atsižvelgdami į konfliktus ir laikydami tarptautinės humanitarinės teisės nustatytą standartą. Būdami Vokietijoje įsikūrusi įmonė, laikomės įsipareigojimų, nustatytų Vokietijos įstatyme dėl įmonių deramo patikrinimo pareigų tiekimo grandinėse (*Gesetz über die unternehmerischen Sorg- faltungspflichten in Lieferketten*).

1.3. Lūkesčiai vadovams, darbuotojams ir verslo partneriams

Visos "Heidelberg Materials" bendrovės, jų direktoriai, vadovai ir darbuotojai visada laikosi šiame politikos pareiškime išdėstytų principų. Tikimės, kad visos mūsų suinteresuotosios šalys ir verslo partneriai, įskaitant tiekėjus ir bendrų įmonių partnerius, veiks taip, kad laikytųsi šioje politikoje nurodytų pagrindinių žmogaus teisių ir aplinkosaugos įsipareigojimų, ir spręstų žmogaus teisių ir aplinkosaugos pažeidimų, kuriuos jie gali sukelti arba prie kurių gali prisidėti, problemas. Kalbant apie mūsų tiekėjus, tikimės, kad jie įsipareigos perduoti tokius lūkesčius ir įsipareigojimus savo tiekėjams.

2. Pagrindiniai tikslai

"Heidelberg Materials" yra visiškai įsipareigojusi vengti neigiamo poveikio žmogaus teisėms ir aplinkai, nesukelti ar neprisidėti prie jo veiksmais ar neveikimu savo veikloje ar tiekimo grandinėje ir spręsti tokio poveikio problemas. Mūsų pastangos sutelktos į mūsų pačių gamyklas ir darbuotojus, taip pat į mūsų verslo partnerių, ypač tiekėjų, darbuotojus, žmones ir bendruomenes, supančias mūsų gamyklas.

Pripažįstame, kad pažeidžiamoms grupėms, pavyzdžiui, moterims, vaikams, pabėgėliams, vietiniams gyventojams, jauniems darbuotojams, darbuotojams migrantams, neįgaliesiems, pagyvenusiems asmenims, LGBT bendruomenės nariams ir kitoms mažumų grupėms, gali prireikti ypatingo dėmesio, kad užtikrintume, jog mūsų veikla ir tiekimo grandinės nedarytų neigiamo poveikio jų vienodam ir veiksmingam naudojimuisi žmogaus teisėmis.

Siekdami tinkamai vykdyti savo pareigą, įsipareigojame laikytis tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių standartų šiose srityse.

2.1. Vaikų darbo draudimas

Pasaulyje dirba apie 160 milijonų mergaičių ir berniukų, iš kurių atimta galimybė lankyti mokyklą, vaikystė, potencialas ir orumas. Mes aiškiai pasisakome prieš vaikų darbą. Tai apima visų formų vergiją ar į vergiją panašią praktiką, prekybą vaikais, vaikų prostituciją ir kitą vaikų sveikatai, saugumui ar moralei žalingą veiklą, ypač narkotikų gamybą ir prekybą jais. Minimalus įdarbinimo amžius, veiklos rūšys ir valandų skaičius per savaitę nustatomi pagal nacionalinę teisę ir Tarptautinės darbo organizacijos standartus.

2.2. Priverstinio darbo ir visų formų vergovės uždraudimas

Nuo priverstinio ar privalomojo darbo pasaulyje kenčia daugiau kaip 27 milijonai žmonių. Jis dažnai pasitaiko pramonės šakose, kuriose dirba neoficialūs darbuotojai, ir, deja, jį nelengva nustatyti. Bendrovė "Heidelberg Materials" atmeta bet kokią priverstinio darbo formą, taip pat bet kokią (šiuolaikinės) vergijos formą, pavyzdžiui, itin didelį ekonominį ar seksualinį išnaudojimą ir pažeminimą. Tai apima bet kokį darbą ar paslaugą, kurios iš asmens reikalaujama grasinant bausme ir kurią asmuo atlieka ne savo noru, pavyzdžiui, dėl smurto, gąsdinimo, skolų vergovės, asmens tapatybės dokumentų sulaikymo, grasinimų išduoti imigracijos tarnyboms ar prekybos žmonėmis. Heidelbergo medžiagoje reikalaujama, kad darbo santykiai būtų užmezgami ir palaikomi tik savanoriškai. Darbuotojai turi judėjimo laisvę, teisę laisvai įeiti į darbo patalpas ir išeiti iš jų, taip pat gali laisvai išeiti iš darbo apie tai pranešę.

2.3. Darbuotojų sveikata ir sauga

Rūpinimasis mūsų darbuotojais, rangovais ir bendruomenėmis yra neatsiejama mūsų verslo veiklos dalis. Esame įsitikinę, kad traumų, profesinių ligų, psichikos sveikatos problemų ir ligų galima išvengti, todėl nuolat stengiamės sumažinti riziką savo darbuotojams, rangovams ir bendruomenėms, siekdami nulinės žalos. Esame įsipareigoję vykdyti savo veiklą pagal visus galiojančius vietos, regioninius, nacionalinius ir tarptautinius teisės aktus, taip pat savo vidaus sveikatos ir saugos standartus ir procedūras.

2.4. Asociacijų laisvė

Statybinių medžiagų pramonė siejama su teisės į asociacijų laisvę ir kolektyvines derybas pažeidimais. Mes, "Heidelberg Materials", pasisakome už socialinį dialogą ir pripažįstame darbuotojų teisę laisvai jungtis į profesines sąjungas ar į jas stoti, teisę streikuoti ir teisę į kolektyvines derybas. Pripažįstame darbuotojų teisę būti apsaugotiems nuo diskriminacijos, nukreiptos prieš profesines sąjungas, ir tai, kad profesinės sąjungos steigimas, įstojimas į ją ar narystė joje neturi neigiamai paveikti darbo atmosferos, profesinės karjeros ar darbo užmokesčio dydžio.

2.5. Lygybė darbo vietoje

Statybinių medžiagų pramonėje tradiciškai dominuoja vyrai, o moterys susiduria su nepalankiomis sąlygomis įsidarbindamos ir patiria lyčių šališkumą visoje vertės grandinėje. Esame įsipareigoję skatinti lygias galimybes įsidarbinant ar užsiimant profesine veikla ir siekiame, kad lyčių dalyvavimas būtų lygus visais lygmenimis. Sprendimai dėl įdarbinimo ir profesinio tobulėjimo turi būti priimami atsižvelgiant į įmonės reikalavimus, pagrįstus kvalifikacija, profesiniu tinkamumu, darbo kokybe ir asmeniniu įsipareigojimu. Bendrovėje "Heidelberg Materials" netoleruojame jokios (neteisėtos) diskriminacijos, priekabiavimo ar smurto, o skatiname įtrauktį, laikomės savo gairių ir pagarbiai elgiamės su kiekvienu asmeniu, nepaisant jo asmeninės tautybės, rasės, etninės ar socialinės kilmės, amžiaus, religijos ar įsitikinimų, negalios, seksualinės orientacijos ar tapatybės ir politinių pažiūrų.

2.6. Tinkamas atlygis už darbą

Atlyginimas yra labai svarbus darbo sąlygų aspektas. "Heidelberg Materials" pripažįsta vienodo užmokesčio už vienodos vertės darbą principą. Nepriklausomai nuo lyties ar kilmės turėtų būti mokamas tinkamas ir nuo darbo rezultatų priklausantis atlygis, užtikrinantis patenkinamas darbuotojų ir jų šeimų gyvenimo sąlygas. Tai apima savalaikį ir teisingą atlyginimą, kuris yra bent jau lygus atitinkamos šalies minimaliam darbo užmokesčiui.

2.7. Pagarba žemės teisėms

Statybinių medžiagų pramonės įmonės susiduria su iššūkiais, susijusiais su žemės teisėmis. Vienos iš

dažniausiai pasitaikančių problemų yra galimybė naudotis žemės ūkio paskirties žeme, nesąžiningos derybos dėl žemės įsigijimo, žemės paskirties keitimas ir bendruomenių perkėlimas. Konfliktų ir pokonfliktinių situacijų kontekste žemė yra labai svarbus elementas, be to, ji yra esminė vietinių tautų ir bendruomenių, turinčių gilius tradicinius ryšius su žeme, tapatybės ir egzistavimo sąlyga. Iš tiesų, gavybos operacijos, kurios gali būti vykdomos vietinių gyventojų žemėse arba netoli jų, gali turėti įtakos vietinių gyventojų kultūrinėms teisėms.

Bendrovė "Heidelberg Materials" pripažįsta itin svarbų vaidmenį prisidedant prie tvarumo, nes ji yra vietos aplinkosaugos, socialinių ir ekonominių poreikių tenkinimo šaltinis. Esame įsipareigoję atsakingai naudoti ir valdyti žemę, uždrausti neteisėtą išskeldinimą ir neteisėtai atimti žemę, miškus ir vandenį, kurių naudojimas užtikrina vieno ar daugiau asmenų pragyvenimo šaltinį. Pripažįstame žmonių apsisprendimo teisę ir nuo žemės priklausomų bendruomenių dalyvavimo teises. Tai apima, kalbant apie čiabuvių grupes, teises, nustatytas TDO Vietinių ir genčių tautų konvencijoje (Nr. 169), ypač čiabuvių teisę į laisvą, išankstinį ir informuoto asmens sutikimą.

2.8. Teisėtas privačių ir valstybinių saugumo pajėgų naudojimas

Siekiant užtikrinti saugumą ir saugą, vykdam didelio masto gavybos veiklą gali būti pasitelkiamos privačios arba valstybinės saugumo pajėgos, kurios gali kelti pavojų darbuotojų ir bendruomenės narių žmogaus teisėms, jei jie priešinosi bendrovei. Kai mūsų objektuose pasitelkiamos privačios saugos tarnybos arba valstybinės saugumo pajėgos, "Heidelberg Materials" tinkamai instruktuoja ir kontroliuoja saugumo pajėgas, kad būtų išvengta bet kokios neteisėtos jėgos ar represijų. Užtikriname, kad nebūtų pažeistas kankinimų ar žiauraus, nežmoniško ar žeminančio elgesio draudimas, teisė į gyvybės ir kūno neliečiamybę, taip pat asociacijų laisvę.

2.9. Aplinkos ir klimato apsauga

Poveikis aplinkai gali turėti didelės įtakos žmonių sveikatai ir gerovei. Vandens suvartojimas yra vienas iš svarbiausių statybinių medžiagų pramonės poveikio žmogaus teisėms veiksniai. Jis gali turėti įtakos bendruomenių galimybėms naudotis šiuo ištekliu ir jų sveikatai dėl prastos vandens kokybės. Bendruomenių sveikatai įtakos turi ir ore ar dirvožemyje esančių teršalų poveikis. Kitas poveikis - padidėjęs kelių eismas, vibracija, biologinės įvairovės ir paviršiaus augmenijos nykimas. Be to, mūsų pramonei reikia daug energijos ir su energija, taip pat su procesu susijusio išmetamo CO₂ kiekio.

"Heidelberg Materials" pripažįsta kiekvieno žmogaus teisę į švarią, sveiką ir tvarią aplinką. Pripažįstame, kad žemė, vanduo, oras, biologinė įvairovė ir gamtos išteklių yra svarbiausi tenkinant žmonių socialinius, ekonominius ir kultūrinius poreikius. Esame įsipareigoję mažinti anglies dvideginio išmetimą, skatinti žiedžiškumą, kad medžiagos būtų perdirbamos ir pakartotinai naudojamos, taip pat mažinti gamtos išteklių naudojimą, mažinti taršą arba jos išvengti, išsaugoti ir teigiamai didinti biologinę įvairovę. Rimtai žiūrime į savo įsipareigojimus aplinkai ir ateities kartoms. Dėmesį skiriame tvarumui ir aplinkai draugiškiems veiksams bei laikomės atitinkamų tarptautinių, nacionalinių ir (arba) vietinių aplinkosaugos teisės aktų.

Mes laikomės Minamatos, Stokholmo ir Bazelio konvencijų taisyklių, reikalingų mūsų verslui, net ir tais atvejais, kai nacionaliniai standartai nukrypsta nuo jų reikalavimų. Bet kuriuo atveju laikomės galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, kurie yra mūsų verslo veiklos teisinis pagrindas.

3. Žmogaus teisių ir aplinkosaugos įsipareigojimų valdymas

Pagarba žmogaus teisėms yra kiekvieno "Heidelberg Materials" darbuotojo pareiga. Vykdydami savo veiklą ir palaikydami santykius su tiekėjais, sukūrėme atitinkamus procesus, kurie leidžia mums taikyti JT

pagrindinius principus, kad išvengtume bet kokio neigiamo poveikio žmogaus teisėms, su kuriuo galime būti susiję, ir jį pašalintume.

3.1. Valdymo struktūra ir deramo patikrinimo procesai

Mūsų grupės žmogaus teisių laikymosi valdymo politikoje išdėstyta "Heidelberg Materials" žmogaus teisių laikymosi valdymo sistema, skirta mūsų įsipareigojimams žmogaus teisių srityje vykdyti, įskaitant atsakomybės už žmogaus teises apibrėžimą visoje mūsų organizacijoje. Ši politika privaloma visiems "Heidelberg Materials" darbuotojams.

Atitikties organizacija yra pavaldi "Heidelberg Materials AG" valdybos pirmininkui, kuriam tiesiogiai atsiskaito grupės teisės ir atitikties direktorius. Atitikties užtikrinimo funkcija, įskaitant valdybos paskirtą grupės žmogaus teisių pareigūną, yra atsakinga už "Heidelberg Materials AG" žmogaus teisių atitikties valdymo sistemos kūrimą, įgyvendinimą ir stebėseną, taip pat už ataskaitų apie deramo patikrinimo rezultatus teikimą valdybai. Už žmogaus teisių atitikties valdymo sistemos aplinkosaugos aspektų įgyvendinimą atsakingas Aplinkosaugos ir socialinio valdymo (ESG) skyrius. ESG skyriui vadovauja vyriausiasis tvarumo pareigūnas, kuris yra Valdančiosios tarybos narys.

Siekiant įgyvendinti žmogaus teisių laikymosi programą, kiekvienoje šalies organizacijoje paskirtas žmogaus teisių koordinatorius, atsakingas už žmogaus teisių laikymosi valdymo stebėseną, ir aplinkosaugos ekspertas, kuris padeda vertinti ir spręsti su aplinkosaugos aspektais susijusį poveikį žmogaus teisėms. Šalies organizacijų žmogaus teisių koordinatoriai, padedami grupės Teisės ir atitikties užtikrinimo skyriaus, vadovauja ir koordinuoja žmogaus teisių apsaugos veiklą atitinkamoje šalyje. Tačiau, atsižvelgiant į visa apimančią žmogaus teisių pobūdį, kiti skyriai yra atsakingi už konkrečius žmogaus teisių atitikties valdymo sistemos aspektus. Šiuo atžvilgiu žmogaus teisių koordinatoriams padeda tarpfunkcinė komanda, sudaryta iš ESG, viešųjų pirkimų, žmogiškųjų išteklių, sveikatos ir saugos bei komunikacijos skyrių.

Žmogaus teisių atitikties valdymo sistemos pagrindas yra deramo patikrinimo procesas, kurį sudaro žmogaus teisių rizikos vertinimas, prevencinių, švelninamųjų ir taisomųjų priemonių kūrimas ir įgyvendinimas. Be to, žmogaus teisių atitikties valdymo sistemoje taip pat atsižvelgiama į įgyvendintų priemonių veiksmingumą, jų dokumentavimą ir ataskaitų teikimą. Aplinkosaugos aspektai nagrinėjami reguliariai. Be to, didelėje dalyje mūsų padalinių įdiegta aplinkos apsaugos vadybos sistema (ISO 14001 arba panaši). Bendruomenės dalyvavimo planuose atitinkamais atvejais aptariama aplinkos apsauga². "Heidelberg Materials" deramo patikrinimo procesas nuolat tobulinamas ir pritaikomas atsižvelgiant į rizikos vertinimo rezultatus ir įgyvendintų priemonių veiksmingumo vertinimą, siekiant užtikrinti, kad rizika būtų tinkamai nustatyta ir jį būtų atsižvelgta.

3.2. Rizikos analizė

Nuo 2017 m. maždaug kas trejus metus atliekame žmogaus teisių rizikos vertinimą, remdamiesi tarptautiniu mastu pripažintais žmogaus teisių standartais. Nuo 2023 m. nustatėme deramo patikrinimo procesą, kuris bus atliekamas kartą per metus ir ad hoc pagrindu, siekiant nustatyti poveikį, dėl kurio gali kilti prieštaravimų šiems standartams. Ypač žmogaus teisių rizikos vertinimas leidžia mums nustatyti poveikį, kurį "Heidelberg Materials" sukelia tiesiogiai, poveikį, prie kurio prisidedame, taip pat poveikį, kuris netiesiogiai susijęs su mūsų veikla, produktais ar paslaugomis per mūsų verslo santykius, ypač tiekimo grandinę.

² Bendruomenės įtraukimo plane pateikiama bendruomenės santrauka, sąsajos su mūsų veikla ir galimas poveikis, Bendruomenės įtraukimo plano grupės gairės, ESG, 2021 m.

Mūsų atliekami žmogaus teisių rizikos vertinimai apima galimą ir faktinį poveikį³ ir apima mokslinius tyrimus bei vidaus ir išorės dialogą. Be to, bet kokios naujos investicijos poveikis mūsų įsipareigojimams žmogaus teisių ir aplinkosaugos srityse taip pat yra mūsų deramo patikrinimo proceso dalis. Priimant investicinius sprendimus atsižvelgiama į žmogaus teises, aplinką ir verslo aspektus.

Esant reikšmingiems mūsų verslo veiklos pokyčiams, pavyzdžiui, įvedus naujus produktus, projektus ir anksčiau minėtą verslo veiklos plėtrą, arba reikšmingai pasikeitus rizikos poveikiui, taip pat gavus pagrįstų žinių apie tikėtiną žmogaus teisių ar aplinkosaugos pažeidimą netiesioginiame tiekėjui, atliksime ad hoc rizikos vertinimą ir imsime atitinkamų veiksmų. Tai apima tinkamų prevencinių priemonių parinkimą atsakingos šalies atžvilgiu, taisomųjų priemonių parengimą ir įgyvendinimą, o prireikus - šio politikos pareiškimo atnaujinimą.

3.2.1. Nuosavos operacijos

Abstraktus arba bendrasis rizikos vertinimas nustato ir įvertina galimą poveikį mūsų šalies organizacijoms. Kryžminiu būdu tikrindami informaciją ir šaltinius apie su žmogaus teisėmis ir aplinka susijusią riziką, nustatome: i) koks poveikis yra būdingas statybinių medžiagų pramonei; ii) kokia rizika žmogaus teisėms ir aplinkai egzistuoja visose šalyse, kuriose vykdomė veiklą, ir iii) kokioms žmonių grupėms gali būti daromas poveikis.

Taikant sisteminį rizikos vertinimą pagrįstą metodą, faktinis poveikis vertinamas tolesnėje procedūroje atliekant konkrečios arba gryniosios rizikos vertinimą. Kalbant apie mūsų pačių verslo operacijas, deramo patikrinimo procese atsižvelgiama į poveikį, susijusį su pagrindiniais 2 skyriuje pateiktais tikslais, įskaitant, bet neapsiribojant žmogaus teisėmis darbo vietoje, žemės teisėmis ir rizika aplinkai. Tačiau daugiausia dėmesio skiriama mūsų įmonei svarbiausiems žmogaus teisių ir aplinkosaugos rizikos veiksniams. Atsižvelgiant į kontekstą, toliau bus atlikta tam tikra išsami analizė, pavyzdžiui, konfliktų paliestuose regionuose.

Konkretus žmogaus teisių rizikos vertinimas, susijęs su mūsų veikla, grindžiamas kiekybiniais ir kokybiniais duomenimis ir apima visas verslo linijas. Kiekvienoje verslo linijoje atliekame pusiau struktūruotus pokalbius su daugeliu suinteresuotųjų šalių, kurie suteikia galimybę dalyvauti ir skirti ypatingą dėmesį skirtingoms teisių turėtojų grupėms. Atsižvelgdami į objektų ir šalių, kuriose vykdomė veiklą, skaičių, kiekvienoje šalyje pirmenybę teikiame didelės rizikos ir didelio poveikio objektams. Toks prioritetų nustatymas užtikrina, kad atliksime išsamią analizę, susijusią su konkrečios rizikos vertinimu, ir palaipsniui, laikui bėgant, konkrečios rizikos vertinimą išplėsimė į visus savo objektus.

3.2.2. Tiekimo grandinė

Kalbant apie mūsų tiekimo grandinę, abstrakčiame arba bendrajame rizikos vertinime nustatomas ir įvertinamas galimas poveikis mūsų šalies organizacijų tiekimo grandinei. Rizikos matrica naudojama didelės rizikos tiekėjams nustatyti, vertinant ir analizuojant "Heidelberg Materials" tiekiamų medžiagų ir paslaugų kategorijas (t. y. "medžiagų kategorijas"), taip pat tiekėjų kilmės šalis. Rizikos veiksniai skirstomi pagal aplinkosaugos, socialinius, žmogaus teisių, valdymo ir atitikties aspektus.

Taikydami žmogaus teisių ir aplinkosaugos rizikos požiūriu pagrįstą metodą, faktinį poveikį vertiname atlikdami konkrečios arba gryniosios rizikos vertinimą mūsų tiekimo grandinėje. Konkretus su žmogaus teisėmis ir aplinka susijusios rizikos vertinimas atliekamas tiekėjų, kurie pagal abstraktųjį rizikos vertinimą

³ Jungtinių Tautų vyriausiojo žmogaus teisių komisaro biuras "galimą poveikį" apibrėžia kaip "neigiamą poveikį, kuris gali atsirasti, bet dar neatsirado", o "faktinį poveikį" - kaip "neigiamą poveikį, kuris jau atsirado arba atsiranda". OHCHR (2012), UNGP aiškinamasis vadovas, p. 10, 13.

pripažinti didelės rizikos arba didelio poveikio tiekėjais, atžvilgiu. Naudodamasi trečiosios šalies stebėsenos platforma, "Heidelberg Materials" prašo jų skaidriai pateikti informaciją apie tai, kaip jie elgiasi su žmogaus teisėmis ir darbu, aplinkos apsauga, tiekimo grandinės atsakomybe, sveikata ir sauga, o iš dalies ir su anglies dioksido išmetimu. Siekdami užtikrinti, kad būtų laikomasi pasaulinių ir vietinių žmogaus teisių reikalavimų ir aplinkosaugos taisyklių, reikalaujame, kad mūsų tiekėjai pateiktų aiškius atsakymus, kuriuos prireikus "Heidelberg Materials" galėtų patikrinti. Be to, platforma suteikia mums galimybę matyti mūsų tiekimo grandinių tvarumą, remiantis tiekėjų vertinimais, kritinių naujienų stebėseną ir ESG šalies ir pramonės rizikos rodikliais.

Atlikus konkretų rizikos vertinimą tiek mūsų pačių veikloje, tiek tiekimo grandinėje, nustatyta rizikai suteikiamas prioritetas, užtikrinant, kad pirmiausia būtų sprendžiami didžiausio poveikio klausimai. Šiuo tikslu naudojame įvairius kriterijus, pavyzdžiui, poveikio tikimybę ir pasekmių žmonėms ar aplinkai sunkumą, įmonės indėlis į poveikį ir mūsų galimybes daryti įtaką subjektui, tiesiogiai atsakingam už riziką ar pažeidimą. Toks prioritetų nustatymas yra labai svarbus, kai ne visus poveikius galima pašalinti vienu metu, ir leidžia bendrovei "Heidelberg Materials" nustatyti, kurias poveikio mažinimo ir šalinimo priemones reikėtų įgyvendinti pirmiausia.

3.2.3. Vertinimo rezultatai

Atlikus abstraktų rizikos vertinimą mūsų pačių veikloje, paaiškėjo, kad regionuose, kuriuose vykdomė veiklą, gali kilti rizika nepaisyti teisės į lygybę, asociacijų laisvę ir sveiką aplinką. Taip pat vykdomė veiklą šalyse, kuriose vyksta ginkluota konfrontacija, o tai kelia galimą riziką dėl nuosavybės teisių. Be to, darbo sauga ir su darbu susijusi sveikata yra viena didžiausių rizikų statybinio medžiagų pramonėje. Šiuo atžvilgiu mūsų bendrovėje atliktas rizikos vertinimas parodė, kad dauguma pavojų yra susiję su naudojama eksploatacine įranga, kuri gali sukelti nelaimingus atsitikimus darbe arba ligas. Didelę riziką kelianti veikla gali sukelti sunkias traumas, pavyzdžiui, darbas aukštyje, darbas uždaroje erdvėje, mašinų apsauga, įrangos izoliavimas, vairavimas arba pavojus sveikatai. Kadangi mūsų įmonė priklauso vis dar vyrų dominuojamai pramonei, galima tam tikra diskriminacijos rizika. Tokie aspektai kaip šališkumas, priekabiavimas ar nelygybė yra labai svarbūs, ypač moterims, kurios gali susidurti su iššūkiais įdarbinimo proceso ir kasdienės veiklos metu.

Su aplinka susijusią riziką kelia mūsų veikla keliose verslo srityse - nuo daug energijos naudojančių pramonės procesų, neenergetinės gamybos pramonės iki logistikos, perdirbimo ir kt. Todėl poveikio aplinkai kontrolė yra neatsiejama mūsų kasdienės veiklos dalis. Užpildų gamyba daro tiesioginį poveikį žemei, gamtai ir vandeniui, nes šios medžiagos išgaunamos iš žemės. Gelžbetoninės mašinos, tvarkydamos ir transportuodamos kalkakmenio uolienas, gali kelti dulkių emisijas. Dulkių emisijos taip pat gali atsirasti smulkinant kalkakmenį, malant žaliavas ir cementą. Gaminant klinkerį aukštoje temperatūroje ir naudojant iškastinius ir neiškastinius energijos nešiklius bei žaliavas, į orą išmetami tokie teršalai kaip NO_x, SO_x, dulkės ir amoniakas. Klinkerio gamyba taip pat yra pagrindinis mūsų išmetamo CO₂ šaltinis. Dalis mūsų į orą išmetamų teršalų gali patekti į dirvožemį. Sandėliuojant iš atliekų gautą alternatyvųjį kurą, į orą ir dirvožemį gali būti išmetami teršalai. Gaminant betoną gali būti išmetamos dulkės, taip pat gali prireikti daug vandens. Keliose verslo linijose naudojame vandenį ir jį išleidžiame.

Atlikus rizikos vertinimą mūsų tiekimo grandinėje nustatyta didelė rizika žmogaus teisėms, susijusi su teise į lygybę užimtumo srityje ir darbo sąlygomis, susijusiomis su sveikata ir sauga. Kai kuriose didelės rizikos teritorijose, kuriose vykdomė veiklą, papildoma svarbi rizika žmogaus teisėms mūsų tiekimo grandinėje susijusi su teise į kolektyvines derybas ir asociacijų laisvę, priverstiniu darbu, vaikų darbu, apsisprendimo teise ir vietinių gyventojų teisėmis. Mūsų tiekimo grandinėje esanti svarbi rizika, susijusi su aplinka, apima didelį energijos suvartojimą, vandens naudojimą, šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) ir kitų išmetamų teršalų kiekį, taip pat riziką, susijusią su biologine įvairove ir atliekų kriterijais.

3.3. Prevencinės ir taisomosios priemonės

Remdamasi rizikos vertinimo metu sudarytu galimo ir esamo poveikio žmogaus teisėms ir aplinkai sąrašu ir siekdama savo organizacijoje įtvirtinti tarptautiniu mastu pripažintus žmogaus teisių ir aplinkosaugos standartus, "Heidelberg Materials" rengia vienodas prevencines priemones, kad įvykdytų savo įsipareigojimą gerbti žmogaus teises, saugoti aplinką ir skatinti socialinę pažangą. Šias priemones įgyvendina mūsų šalies organizacijos, pavyzdžiui, mūsų elgesio kodeksas, politika ir mokymai. Be to, kiekviena šalies organizacija rengia vietines prevencines priemones, kurios papildo tas, kurios skatinamos ir puoselėjamos grupės lygmeniu.

- "Heidelberg Materials" verslo elgesio kodeksas apima taisykles, kurias patys sau nustatome. Jame aprašomos mūsų vertybės ir etiniai bei teisiniai standartai, kurie taikomi visai verslo veiklai ir visiems "Heidelberg Materials" darbuotojams. Tarp jų - nediskriminuojančios įdarbinimo sąlygos ir atviras bei sąžiningas dialogas su darbuotojų atstovais. Jei neturime galiojančių rašytinių tam tikro elgesio taisyklių, vadovaujamės teisės aktais nustatytais taisyklėmis, taip pat visuotinai pripažintomis moralės ir etikos taisyklėmis arba krepiamės patarimo į atitikties ekspertus ir taikome etikos standartus, atitinkančius mūsų Verslo etikos kodeksą.
- Atlyginimų sistemos grindžiamos veiklos rezultatais, atitiktimi ir rezultatais pagal tarptautiniu mastu veikiančių mūsų sektoriaus bendrovių rinkos standartus. Be fiksuoto atlyginimo, reglamentuojamo kolektyvine arba individualia darbo sutartimi, mūsų darbuotojai taip pat gauna kintamas pajamas, kurios priklauso nuo jų veiklos rezultatų ir įmonės sėkmės.
- "Heidelberg Materials" nuosekliai bendradarbiauja su darbuotojų atstovais pasitikėjimo dvasia. Glaudus ir sąžiningas darbuotojų ir darbdavių atstovų dialogas nuolat vyksta mūsų padaliniuose.
- Mūsų Grupės antikorupcijos politikoje apibrėžti tokie principai, kaip sąžiningas elgesys su verslo partneriais ar interesų konfliktų vengimas, taip pat aptariamasis ir draudžiamasis neetiškasis elgesys, net jei toks elgesys nėra baudžiamas kaip nusikalstama veika.
- Atsižvelgdami į tai, kad korupcija taip pat yra problema, didinanti žmogaus teisių pažeidimų riziką, atliekame išsamią analizę, kad įvertintume korupcijos riziką ir galimus interesų konfliktus bei užkirstume jiems kelią. Taikant tęstinį metodą užtikrinama, kad kiekvienais metais, vykdant šį ciklą, būtų analizuojamos skirtingos Grupės šalys. Pirmiausia įvertinama galima rizika šalies organizacijoje. Tada įvertinamos jau taikomos priemonės šiai rizikai apriboti ir galiausiai nagrinėjama, ar reikia papildomų pastangų. Remiantis šiuo vertinimu, kiekvienai šaliai sudaromas veiksmų planas, o jo įgyvendinimą stebi grupės Teisės ir atitikties skyrius.
- Organizuojami tiesioginiai ir internetiniai mokymai apie verslo etikos kodeksą, konkurencijos teisę, korupcijos prevenciją, taip pat darbuotojų sveikatą ir saugą. Nuo 2023 m. papildomas internetinis kursas apie žmogaus teises yra visų darbuotojų, turinčių nuolatinę prieigą prie kompiuterio, privalomo mokymo dalis ir kartojamas kas dvejus metus. Be to, savo darbuotojams siūlome susitikimus miesto salėje ir kontaktinius centrus, kuriuose jie gali užduoti klausimus ir prašyti patarimų bei pagalbos.
- Mūsų vidaus audito skyrius, bendradarbiaudamas su grupės atitikties skyriumi, reguliariai tikrina, kaip laikomasi pagrindinių principų ir politikos.
- Įdiegėme trijų dalių stebėsenos sistemą, kad skatintume laikytis įstatymų, politikos ir gairių. Ji apima i) intensyvią dialogą su darbuotojų atstovais, ii) pranešimų apie pažeidimus sistemą, pagal

kurią žmonės gali anonimiškai ir konfidencialiai pranešti apie trūkumus, susijusius, be kita ko, su darbo ir socialinių standartų pažeidimais, ir iii) reguliarių ataskaitų teikimą rengiant bendrąją grupės atitikties ataskaitą ir atitikties incidentų ataskaitą, kad būtų galima patikrinti ir (arba) įsitikinti, ar laikomasi mūsų pačių pareigų kasdienėje veikloje. Rezultatai pateikiami Priežiūros valdybos Audito komitetui.

"Heidelberg Materials" darbuotojų, bendruomenių ir tiekėjų sveikatai ir gerovei skiria didžiausią dėmesį. Jei, nepaisant "Heidelberg Materials" prevencinių pastangų, žmogaus teisių ar su aplinka susiję pažeidimai yra neišvengiami arba jau įvyko, turi būti įgyvendintos tinkamos taisomosios priemonės pažeidimams sušvelninti arba nutraukti. Poveikio valdymo planai padės stebėti jų pažangą ir veiksmingumą. Tai taikoma ir tuo atveju, kai yra padidėjęs rizikos potencialas arba kai tiekėjai neatitinka arba tik iš dalies atitinka mūsų standartus.

Atsižvelgdami į savo rizikos vertinimo rezultatus, suskirstėme tolesnes prevencines priemones į grupes. Jos apima politiką, gaires, mokymus, sutartis ir auditus ir yra pateiktos šiose srityse: sveikata ir sauga, lygybė, aplinka ir tiekimo grandinė.

3.3.1. Sveikata ir sauga

Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje ir mūsų grupės sveikatos ir saugos standartuose nustatytos pagrindinės taisyklės ir praktika, kurių privalo laikytis visi mums dirbantys darbuotojai ir rangovai, kad būtų išvengta mirtinų nelaimingų atsitikimų ir nelaimingų atsitikimų, dėl kurių nukentėjo žmonės. Tai taikoma visoms vietoms ir operacijoms, kuriose vykdoma valdymo kontrolę, visų pirma mūsų gamykloms, įrenginiams ir statybvietėms, taip pat susijusioms su logistika ir transportu. Mūsų padaliniuose įdiegtos darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemos (ISO 45001 arba panašios).

Politika ir privalomi grupės standartai turi būti įtraukti į vietines sveikatos ir saugos procedūras ir atitinkamas valdymo sistemas. Jos, be kita ko, apima:

- Saugių ir sveikų darbo vietų, įrangos, darbo procedūrų ir praktikos užtikrinimas remiantis reguliariai peržiūrimais rizikos vertinimo rezultatais.
- Darbuotojų instruktavimas ir mokymas.
- Darbo vietų ir praktikos tikrinimas siekiant užtikrinti atitiktį vidaus ir išorės reikalavimams.

Atlikti sveikatos ir saugos rizikos vertinimą teisiškai ir pagal grupės standartą reikalaujama visose mūsų įmonėse. Atlikus šiuos vietinius rizikos vertinimus, prieš atliekant bet kokius darbus, nustatomos techninės, organizacinės ir asmeninės priemonės nustatytai rizikai sumažinti iki priimtino lygio. Profesinės rizikos vertinimai turi būti kartojami, peržiūrimi ir atnaujinami reguliariai ir tinkamai dokumentuojant, bent kas trejus metus, nebent tai paskatintų kokie nors veiklos ar organizaciniai pokyčiai, atitinkami incidentai arba to reikalauja konkretūs grupės standartai ar vietos reikalavimai. Remdamiesi šių rizikos vertinimų rezultatais, atnaujiname visos Grupės politiką, kad nuosekliai spręstume veiklos, susijusios su ypač didele rizika, klausimus.

3.3.2. Lygybė

Pradėjome įgyvendinti išsamią įvairovės didinimo priemonių programą. Įvairovę suprantame kaip valdymo koncepciją, kuri sujungia skirtingų kultūrų, asmenybių, įgūdžių ir patirties žmones taip, kad atspindėtų tarptautinį ir daugialypį mūsų rinkų, klientų ir verslo aplinkos pobūdį. Tai apima informuotumo didinimo pastangas, kad būtų sukurta įtrauki darbo aplinka, taip pat priemonės, skirtas užtikrinti lygias galimybes ir kovoti su diskriminacija, pvz:

- Įvairialypė vadovybės ir kitų susijusių grupių sudėtis.
- Remiame savo kolegijų moterų karjeros plėtrą per mentorystę, dalyvavimą būsimų vadovų tobulinimo programose arba tikslingus veiksmų planus, pvz., bandomąją programą, pagal kurią moterys mokomos dirbti sunkvežimių vairuotojomis.
- Organizuodami seminarus, mokymus ir kasdienę veiklą, skatiname sąjungininkiškumą darbe, kad atskleistume privilegijas ir skatintume teisingumą bei sąmoningumą, kad sukurtume labiau įtraukią darbo vietos kultūrą.
- Remiame pasaulinę iniciatyvą "DABAR - moterų tinklas", kuri vienija darbuotojas moteris visame pasaulyje. Jos tikslas, be kita ko, yra padėti tinklo narėms plėtoti savo karjeros potencialą ir didinti informuotumą apie besikeičiančius darbo ir gyvenimo reikalavimus visoje Grupėje.
- Skatiname gerą darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą pasitelkdami lanksčius darbo laiko modelius ir mobilias darbo formas.
- Kadangi maždaug trečdalis mūsų darbuotojų yra vyresni nei 50 metų, siūlome sveikatos priežiūros ir prevencinės priežiūros priemones, pritaikytas prie regiono reikalavimų.

3.3.3. Aplinka

Toliau daug investuojame į inovatyvių mažo anglies dioksido kiekio gamybos technologijų mokslinius tyrimus ir kūrimą bei tobuliname savo tvarių produktų portfelį visose šalyse, kuriose vykdomė veiklą. Taip pat stengiamės išsaugoti buveines ir rūšis per visą savo karjerų gyvavimo ciklą. Mūsų tikslas "teigiamas poveikis gamtai" susijęs su išsamia ekosistemų apsaugos priemonių programa: "Heidelberg Materials" yra parengusi politiką, kurioje išdėstytas mūsų požiūris ir įsipareigojimas užtikrinti aplinką tausojančią veiklą. Tai atsakingo žemės naudojimo politika, mūsų aplinkosaugos politika, mūsų vandens politika ir mūsų biologinės įvairovės politika:

- "Heidelberg Materials" atsakingo žemės naudojimo politikoje nustatyti mūsų principai, kaip naudoti ir tvarkyti žemę verslo veiklai per visą gyvavimo ciklą. Nepriklausomai nuo to, ar žemė priklauso mums nuosavybės teise, ar yra nuomojama, esame atsakingi už veiksmingą žemės valdymą ir priežiūrą, kad užtikrintume, jog žemė išliktų gyvybingas išteklius jos naudojimo metu ir ateities kartoms. Atsakinga žemės valdymo praktika padeda užtikrinti tinkamą aplinkos apsaugą, efektyvų naudojimą ir laikytis visų su žemės naudojimu susijusių reguliavimo ir teisės aktais nustatytų kontrolės priemonių.
- "Heidelberg Materials" matuoja CO₂ išmetimą ir energijos suvartojimą cemento verslo linijoje pagal GCCA "Tvarumo gaires dėl cemento gamybos išmetamo CO₂ kiekio stebėsenos ir ataskaitų teikimo" (2019 m. spalio mėn.). Gairės parengtos remiantis CEN standartu 19694-3.
- Be to, savo cemento gamybos versle matuojame į orą išmetamų teršalų kiekį, remdamiesi "GCCA tvarumo gairėmis dėl cemento gamybos išmetamų teršalų stebėsenos ir ataskaitų teikimo" (2019 m. spalio), ir atitinkamai teikiame ataskaitas. Tik jei nėra matavimo duomenų, naudojame įvertčius, pavyzdžiui, gautus iš ankstesnių analizių, susijusių su į orą išmetamais teršalais arba vandens suvartojimu.
- Vandens suvartojimas mūsų cemento verslo linijoje vertinamas remiantis "GCCA tvarumo gairėmis dėl vandens stebėsenos ir ataskaitų teikimo cemento gamyboje" (2019 m. spalio), kurios taip pat suderintos su GRI reikalavimais dėl ataskaitų apie vandens suvartojimą (GRI 303-3) ir vandens išleidimą (GRI 303-4). Tas pats metodas taikomas ir mūsų užpildų verslo linijai.

- Biologinės įvairovės politika skatiname saugoti ir gerinti rūšių ir ekosistemų būklę gamtinių žaliavų gavybos metu ir po jos. Dėl mūsų vykdomos gavybos veiklos laikinai keičiasi žemės naudojimas ir gali būti daromas neigiamas poveikis aplinkai. Tačiau įgyvendindami savo politikos veiksmus, geriausios praktikos dokumentų rinkinį, skirtą konkrečiam regionui, ir įmonės įsipareigojimus užtikriname, kad poveikis būtų kuo mažesnis ir kad teigiamai prisidėtume prie biologinės įvairovės išsaugojimo. Biologinės įvairovės valdymo planai ir tvari vandentvarka yra neatsiejama mūsų darbo dalis.
- Beveik visose mūsų integruotose cemento gamyklose įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema (ISO 14001 arba panaši), o beveik pusėje jų - energijos vadybos sistema (ISO 50001 arba panaši).

3.3.4. Tiekimo grandinė

Vertinant naujus ir esamus tiekimo santykius atsižvelgiama į tokius kriterijus kaip aplinkos apsauga, darbuotojų sveikata ir sauga, žmogaus teisės ir atitiktis. Vertindami, ar užmezgami nauji tiekėjų santykiai, taikome mūsų pasauliniame Tiekėjų elgesio kodekse nustatytus standartus.

- Visuotinai taikomame Tiekėjų elgesio kodekse išdėstyti principai yra visų sutartinių santykių pagrindas. Jame reikalaujama, kad mūsų tiekėjai laikytųsi tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių standartų ir aplinkosaugos įsipareigojimų bei prisiimtų atitinkamus įsipareigojimus savo verslo partneriams, įskaitant tiekėjus.
- Kad visiškai suprastume ir įvertintume savo socialinį ir ekologinį pėdsaką visoje vertės grandinėje, mūsų Tiekėjų elgesio kodekse reikalaujama, kad tiekėjai laikytųsi tarptautiniu mastu pripažintų padoraus darbo standartų ir, naudodamiesi aplinkosaugos vadybos sistema, didintų savo aplinkosauginį veiksmingumą.
- Jei tiekėjui nustatoma rizika, tiekėjas Tiekėjo elgesio kodekse sutinka, kad "Heidelberg Materials" arba jos įgalioti asmenys turi teisę parengti veiksmų planus, į kuriuos būtų įtrauktos atskiros priemonės, pavyzdžiui, savęs vertinimas, mokymai ir tiekėjo auditas, siekiant patikrinti, ar laikomasi su žmogaus teisėmis ir aplinka susijusių įsipareigojimų, ir sumažinti nustatytą riziką.
- Be to, reguliariai bendradarbiaujame su savo tiekėjais rengdami mokymus, organizuodami tiekėjų dienas ir taikydami kitas priemones, kad užkirstume kelią žmogaus teisių pažeidimams ir užtikrintume aplinkosaugos įsipareigojimų laikymąsi.

3.4. Skundų nagrinėjimo mechanizmas

"Heidelberg Materials" rimtai vertina bet kokius įtarimus ar konkrečius požymius dėl žmogaus teisių ar su aplinka susijusių pažeidimų savo verslo srityje ar tiekimo grandinėje. Esame sukūrę atvejų valdymo sistemą, kurioje visi atvejai, apie kuriuos pranešama, dokumentuojami visame pasaulyje, o tai padeda mums stebėti žmogaus teisių laikymosi pažeidimus ir tobulinti prevencines priemones. Apie skundus galima pranešti įvairiais kanalais, pavyzdžiui, el. laiškais, skambučiais, tiesioginiam viršininkui, atitikties užtikrinimo komandai ir mūsų pranešimų teikimo platformai "SpeakUp". Apie "SpeakUp" skelbiama intranete, internete ir įvairiose vietose, naudojant informacinius plakatus, taip užtikrinant jos prieinamumą žmonėms už organizacijos ribų. Pranešimą patekusiam asmeniui patvirtinamas informacijos gavimas. Informacijos apdorojimą ir faktų aptarimą su pranešančiuoju asmeniu atlieka nešališki, nepriklausomi asmenys, kurie privalo laikytis konfidencialumo. Grupės atitikties incidentų pranešimo ir atvejų valdymo politikoje pateikiamos instrukcijos ir principai, kaip konfidencialiai pateikti su atitiktimi susijusias problemas

ir, jei pageidaujama, anonimiškai, pateiktų skundų ar pranešimų apie incidentus tvarkymą ir nagrinėjimą bei apie susirūpinimą keliančius klausimus pranešančių asmenų apsaugą nuo atsakomųjų veiksmų.

3.5. Veiksmingumo peržiūra

Priemonių, kurių imtasi mūsų pačių ir mūsų tiekėjų veikloje, veiksmingumą peržiūri atitinkamos šalies žmogaus teisių koordinatorius, bendradarbiaudamas su tarpfunkcine grupe, laikydamasis poveikio valdymo plane nustatyto grafiko. Jei reikia, imamasi papildomų priemonių arba pritaikomos esamos priemonės ir standartai, kad būtų tinkamai sprendžiami žmogaus teisių ir aplinkosaugos rizikos klausimai. Kalbant apie mūsų tiekimo grandinę, įgalinimo prieš pasitraukiant principas taikomas siekiant skatinti pagarbą žmogaus teisėms ir aplinkosaugos įsipareigojimams mūsų tiekimo grandinėje.

3.6. Dokumentavimas ir ataskaitų teikimas

"Heidelberg Materials" nuolat dokumentuoja priemones, kurių imtasi siekiant laikytis šioje politikos deklaracijoje aprašytų deramo patikrinimo įsipareigojimų, ir saugo šiuos dokumentus pagal teisės aktus.

Atviras ir pagarbus elgesys su interesų grupėmis yra įtrauktas į mūsų pagrindines vertybes. Atvirų mainų pagrindas - tikslų nustatymas ir jų laikymasis. Šiuo tikslu kasmet atnaujiname šį politikos pareiškimą, pateikdami informaciją ir deramo patikrinimo proceso išvadas. Be to, skelbiame "Heidelberg Materials Group" metinę ir tvarumo ataskaitą, kurioje sujungtos nefinansinė ataskaita ir vadovybės ataskaita, parodanti pagrindinę procedūrą, taip pat mūsų atsakomybę ir organizaciją, procesus, politiką, tikslus ir įsipareigojimus.

Be to, savo interneto svetainėje skelbiame metinę ataskaitą apie tai, kaip vykdomė deramo patikrinimo įsipareigojimus žmogaus teisių ir aplinkosaugos srityse, kad informuotume Vokietijos kompetentingą instituciją ir visuomenę apie nustatytą poveikį, taikytas priemones, jų veiksmingumą ir išvadas dėl būsimų veiksmų.

Bendravimas su teisių turėtojais, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis suinteresuotosiomis šalimis, pavyzdžiui, investuotojais, taip pat yra mūsų atskaitomybės ir skaidrumo dalis. Siekdami informuoti savo suinteresuotąsias šalis ir užmegzti su jomis dialogą, naudojame įvairias komunikacijos priemones - nuo tradicinių informacinių biuletenių ir gairių iki socialinės žiniasklaidos ir įvairių visuomenės dalyvavimo koncepcijų. Įmonių ar vietovių vadovų komandos paprastai yra atsakingos už dialogo su vietos bendruomenėmis užmezgimą joms svarbesniais klausimais. Valdybos nariai, žmogaus teisių grupės nariai ir esminių verslo funkcijų atstovai reguliariai rengia vadovybės dialogus ir informacinius susitikimus su darbuotojais apie mūsų tikslus, priemones ir strategijas klimato apsaugos srityje kartu su kitais aplinkosaugos klausimais, taip pat apie mūsų darbuotojų ir sutartinių partnerių profesinę saugą, įmonės valdymo aspektus ir pagarbą žmogaus teisėms. Iš esmės skaidriai reaguojame į nevyriausybinių organizacijų, interesų grupių ir investuotojų prašymus.

"Heidelberg Materials" kartu su įvairiomis pavaldžiosiomis įmonėmis dalyvauja daugelyje asociacijų ir iniciatyvų, kuriomis siekiama skatinti tvarų perėjimą mūsų sektoriuje. Dalyvaujame daugybėje renginių, pristatymų ir diskusijų, kad asmeniškai pademonstruotume, kaip deramai dirbame ir kaip "Heidelberg Materials", kaip viena iš pirmaujančių pasaulyje statybinių medžiagų bendrovių, gali padėti spręsti visuomenės problemas.

4. Pakeitimai ir atnaujinimai

Siekdami parodyti žmogaus teisių rizikos vertinimo rezultatus ir vykdydami savo įsipareigojimą užtikrinti skaidrumą ir bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis, šį politikos pareiškimą kasmet atnaujinsime.

5. Politikos priėmimas

2023 m. liepos 26 d.
Žmogaus teisių politikos
pareiškimas Puslapis 14

"Heidelberg Materials AG" valdyba šį politikos pareiškimą priėmė 2023 m. liepos 26^d. Šis Politikos pareiškimas įsigalioja tą dieną ir papildo kitus taikomus standartus ir gaires, susijusias su žmogaus teisėmis ir aplinkosaugos įsipareigojimais. Iš šio Politikos pareiškimo negali būti kildinamos jokios trečiųjų šalių pretenzijos ar teisės.